

Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела профессионального
образования министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края

Убаиц Н.А. Батютина

« 14 » *марта* 2017 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК АТАТС

Шульга В.А. Шульга

« 21 » декабря 2017 года



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного
транспорта и сервиса»

на 2017 - 2021 годы

Рассмотрена и одобрена
на заседании Педагогического
совета

Протокол № 5
от « 21 » декабря 2017 года

Рассмотрена и одобрена
на общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 4
от « 21 » декабря 2017 года

2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Паспорт программы развития на 2017-2021 годы.....	3
1	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБПОУ КК АТАТС.....	9
2	Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ КК АТАТС	46
3	Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК АТАТС	48
4	Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ КК АТАТС	51
5	Управление реализацией Программы развития ГБПОУ КК АТАТС	53
6	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ КК АТАТС на 2017-2021 года, целевые показатели	54
7	План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК АТАТС	59

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса» на 2017-2021 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке программы	Приказ от 21.08.2017 года №146
Рассмотрение программы общим собранием трудового коллектива	Протокол от 21.12.2017 года №4
Дата утверждения программы	Приказ от 21.12.2017 года №213
Разработчики программы	Администрация ГБПОУ КК АТАТС
Исполнители программы	- администрация; - педагогический коллектив; - коллектив обучающихся; - родители и законные представители обучающихся; - социальные партнеры
Нормативно-правовая основа разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> – Конституция Российской Федерации; – Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»; – федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции); – постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»; – постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период

	<p>до 2020 года» (с изменениями и дополнениями);</p> <ul style="list-style-type: none"> – распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 года. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»; – распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»; – распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; – закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»; – закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»; – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»; – Концепция развития непрерывного педагогического образования Краснодарского края на 2015-2020 годы (принята Коллегией МОН КК в декабре 2015 года и Дорожная карта); – Краевая программа «Десять ступеней стратегии развития системы СПО Краснодарского края на период до 2020 года» и материалы краевой конференции инженерно-педагогических работников «Комплексная модернизации СПО: ступени будущего» (пос. Ольгинка, Туапсинского района, сентябрь 2015 года).
--	--

Цель программы	Создание в техникуме условий для подготовки квалифицированного, компетентного специалиста, владеющего общими и профессиональными компетенциями, с учетом запросов работодателей, особенностей развития: региона, науки, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных ФГОС СПО, готового к постоянному профессиональному росту, ориентированного на сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> -развитие системы подготовки специалистов, направленное на формирование конкурентоспособного человеческого потенциала в соответствии с перспективными направлениями развития экономики, потребностями регионального рынка труда; -взаимодействие с социальными партнерами техникума по подготовке востребованных, высококвалифицированных специалистов; -создание необходимой ресурсной базы современного профессионального образования (кадровый потенциал, материально-техническое обеспечение, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса); -повышение у обучающихся уровня владения общими, ключевыми и профессиональными компетенциями на основе применения современных методов и технологий образования, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития научно-исследовательской и инновационной деятельности; -применение новых форм и методов организации образовательного процесса, позволяющих обеспечить эффективную подготовку квалифицированных специалистов; -обеспечение реализации индивидуальных образовательных траекторий обучающихся и их участия в сетевых образовательных программах, социальную ориентированность мероприятий, связанных с обеспеченностью

	<p>доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи из социально слабозащищенных групп населения к получению среднего профессионального образования;</p> <p>-обеспечение высокого качества подготовки специалистов на основе гармоничного сочетания образовательного процесса и производства, формирование духовно-нравственных ценностей, воспитания активной гражданской позиции и профессиональной культуры специалистов;</p> <p>-формирование образа обучающегося техникума как социально значимой личности, обладающей следующими качествами: активная гражданская позиция, осознание себя как россиянина, осознание ответственности за судьбу своего региона, страны, формирование гордости за сопричастность к деяниям предыдущих поколений; осознание обучающимися высших ценностей, идеалов, ориентиров, способности руководствоваться ими в практической деятельности;</p> <p>-реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогов и развитие кадрового потенциала (повышение квалификации, переподготовка) в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога;</p> <p>-укрепление имиджа техникума</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<p><i>в области развития кадрового потенциала:</i></p> <p>доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников 100%;</p> <p>доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников 60%;</p> <p><i>в области развития условий, обеспечивающих качество образования:</i></p> <p>доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием 100%;</p>

	<p><i>финансово-экономическое обеспечение:</i> доля внебюджетных средств в общем объеме средств 8%;</p> <p>доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы 4 %;</p> <p><i>в области качества подготовки:</i> доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) 100%;</p> <p>доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения 65%;</p> <p>доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, к общей численности выпускников 100%.</p> <p><i>в области доступности образования:</i> доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО 100%</p>
Сроки реализации программы	2017 – 2021 годы
Основные мероприятия по реализации программы	<p>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы техникума.</p> <p>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы техникума.</p> <p>Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.</p> <p>Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.</p> <p>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025</p>

	<p>года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.</p> <p>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала техникума.</p> <p>Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</p> <p>Мероприятие 8: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.</p> <p>Мероприятие 9: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.</p> <p>Мероприятие 10: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.</p>
<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>- бюджетные источники; - внебюджетные источники; - участие в конкурсах (целевые программы, гранты).</p>

1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБПОУ КК АТАТС

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса» начинает свою историю с 1951 года с курсовой базы Апшеронского леспромхоза. В 1954 году курсы переименовались в Лесотехническую школу республиканского подчинения. В 1968 году Лесотехническая школа преобразовалась в городское профессионально-техническое училище. С 1977 года училище начало подготовку квалифицированных рабочих со средним общим (полным) образованием. В августе 2014 года Апшеронское Профессиональное училище №23 переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса».

Техникум является некоммерческой организацией, собственником имущества которой является Краснодарский край.

Техникум является юридическим лицом, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее - Уполномоченный орган).

Тип ГБПОУ КК АТАТС - профессиональная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования;

Вид ГБПОУ КК АТАТС - государственная бюджетная профессиональная образовательная организация;

Организационно-правовая форма – учреждение;

В соответствии с лицензией серия 23ЛЮ1 № 0003570, регистрационный № 06502 от 24 ноября 2014г. техникум имеет право на осуществление образовательной деятельности.

Техникум аккредитован по укрупнённым группам профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования: Машиностроение, Промышленная экология и биотехнологии, Техника и технологии наземного транспорта (серия 23А01 № 0001285, регистрационный номер № 03537 от 13 января 2016г.).

В настоящее время техникум - это многопрофильное образовательное учреждение среднего профессионального образования.

Подготовка ведется по следующим профессиям и специальностям:

- 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы);
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки));
- 19.01.17 Повар, кондитер;
- 23.01.03 Автомеханик;
- 23.01.07 Машинист крана (крановщик);
- 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин;
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 38.01.02 Продавец, контролер – кассир;

- 39.02.01 Социальная работа;
- 42.01.01 Агент рекламный;
- 43.01.02 Парикмахер.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с требованиями федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утверждено Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464), нормативными актами Министерства образования и науки РФ, министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Уставом техникума.

Структура, порядок формирования органов управления техникумом, их компетенция и порядок организации деятельности определены Уставом.

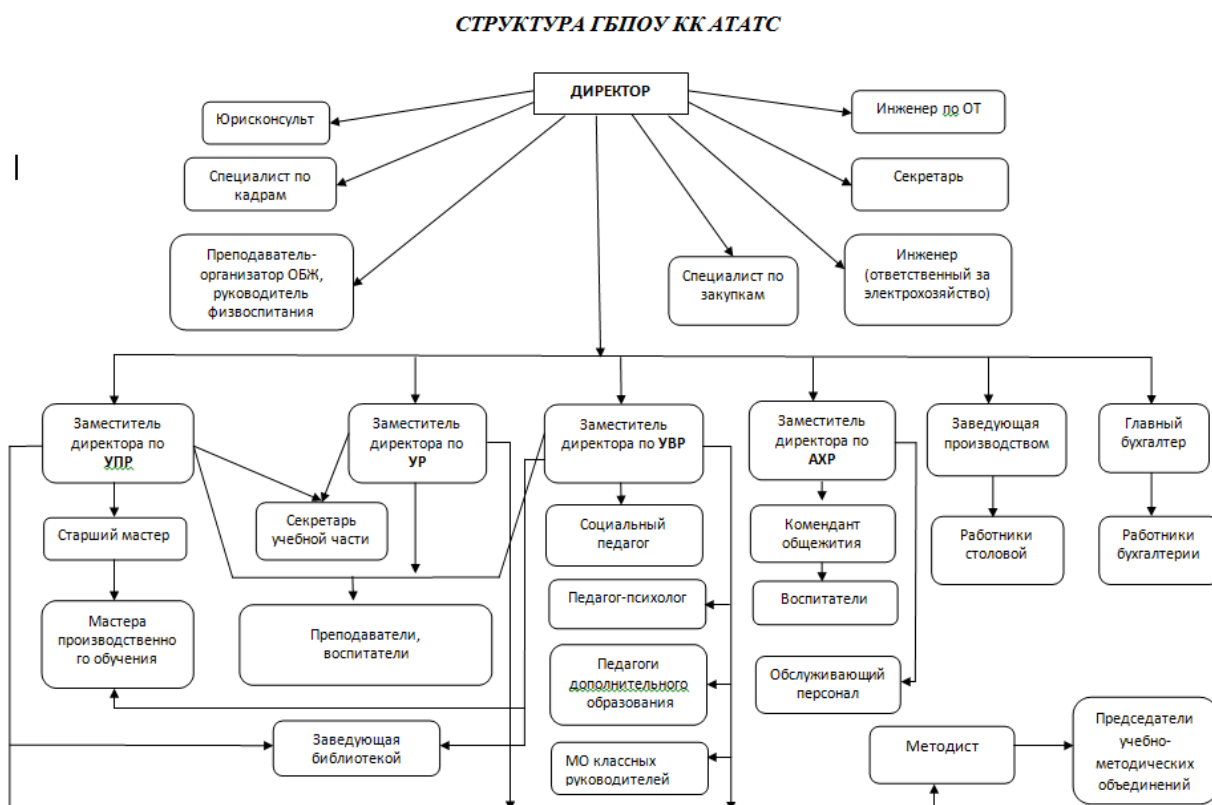
Непосредственное и прямое управление деятельностью техникума осуществляет директор.

Директором техникума назначаются заместители (по учебно-производственной работе, по учебно-воспитательной работе, по учебной работе, по административно-хозяйственной работе).

Управление образовательным учреждением строится на сочетании принципов единоначалия и самоуправления.

Руководство отдельными направлениями в работе администрации техникума осуществляют директор и его заместители.

Организационная структура ГБПОУ КК АТАТС



В учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание работников и представителей обучающихся техникума, управляющий совет, педагогический совет, методический совет, студенческий совет и совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. Организованы и работают предметные методические объединения.

В техникуме действуют профессиональные союзы обучающихся и работников.

По всем направлениям деятельности техникума разработаны в соответствии с действующим законодательством и действуют локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность структурных подразделений.

Государственное бюджетное профессиональное учреждение Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса» реализует следующие направления и объемы образовательной деятельности:

Таблица 1.1

Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2017)

Наименование профессии/специальности	Код профессии/специальности	Численность обучающихся						
		ИТОГО	в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств краевого бюджета		с возмещением стоимости обучения				
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих								
на базе основного общего образования (9 классов)								
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	15.01.05.	25	25	25	0	0	0	0
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.05.	50	50	50	0	0	0	0
Повар, кондитер	19.01.17.	99	99	99	0	0	0	0
Автомеханик	23.01.03.	125	125	125	0	0	0	0
Машинист крана (крановщик)	23.01.07.	143	143	143	0	0	0	0
Слесарь по ремонту строительных машин	23.01.08.	74	74	74	0	0	0	0
Продавец, контролер – кассир	38.01.02.	22	22	22	0	0	0	0
Агент рекламный	42.01.01.	22	22	22	0	0	0	0
Парикмахер	43.01.02	25	25	25	0	0	0	0
Программы подготовки специалистов среднего звена								
на базе основного общего образования (9 классов)								
Техническое обслуживание и ремонт	23.02.03	50	50	50	0	0	0	0

автомобильного транспорта								
Социальная работа	39.02.01	24	24	24	0	0	0	0
ИТОГО:		659	659	659		0	0	0

В 2017 году открыты 3 новые профессии и 1 специальность: 38.01.02 Продавец, контролер – кассир, 42.01.01 Агент рекламный, 43.01.02 Парикмахер, 39.02.01 Социальная работа. Новые программы были открыты в связи с потребностью специалистов в районе.

Таблица 1.2

Сведения о реализуемых основных программах профессионального обучения (для лиц с различными формами умственной отсталости), численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2017)

Наименование профессии	Срок обучения (год, мес.)	Численность обучающихся, чел.
Каменщик	10 месяцев	24
Итого:	10 месяцев	24

Таблица 1.3

Сведения о реализуемых дополнительных программах профессионального обучения (для лиц с различными формами умственной отсталости), численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2017)

Наименование профессии	Срок обучения (час.)	Численность обученных в 2016-2017 учебном году, чел.
Дополнительные профессиональные образовательные программы		
Сварщик	3 месяца	10
Итого:	3 месяца	10

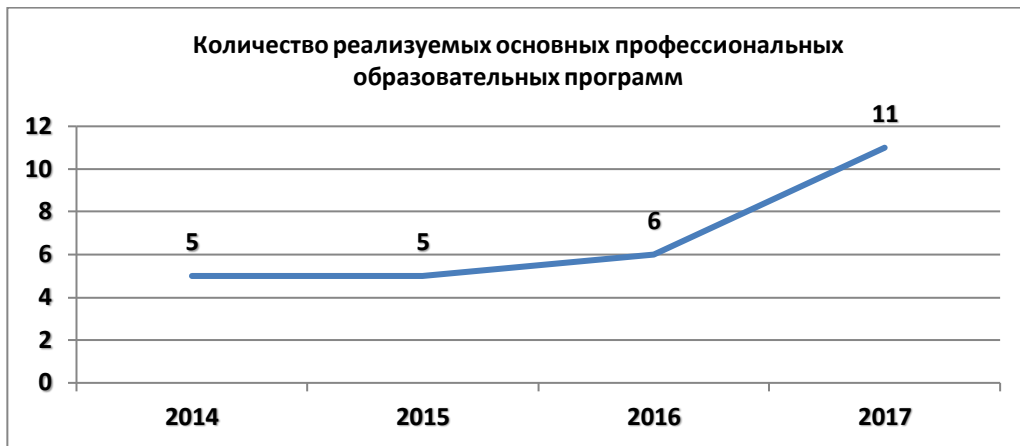
Таблица 1.4

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2014-2017 годы, чел.

№	Показатель	2014	2015	2016	2017
1	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего	5	5	6	11
	в том числе:				
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	5	5	5	8
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	0	1	2
2	Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	540	534	616	659

	в том числе:				
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	540	534	591	585
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	0	25	74
2.2.1	за счет средств бюджета	540	534	616	659
	очное обучение	540	534	616	659
	заочное обучение	0	0	0	0
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
3	Прием на основные профессиональные образовательные программы	214	217	221	242
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	214	217	196	193
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	0	25	49
2.2.1	за счет средств бюджета	214	217	221	242
	очное обучение	214	217	221	242
	заочное обучение	0	0	0	0
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
4	Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего	182	160	166	191
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	182	160	166	191
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	0	0	0
4.2.1	за счет средств бюджета	182	160	166	191
	очное обучение	182	160	166	191
	заочное обучение	0	0	0	0
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	0	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	0	0	0	0
5	Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)	1	1	1	1
6	Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)	12	24	24	24
7	Количество реализуемых дополнительным образовательным программам, всего	6	7	13	13
	в том числе:				
	дополнительных профессиональных образовательных программ	6	7	13	13
8	Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего	137	124	360	219
	в том числе:				

	по дополнительным профессиональным образовательным программам	137	124	360	219
--	---	-----	-----	-----	-----





В 2017 году увеличилось количество реализуемых образовательных программ с пяти в 2014 году до одиннадцати. Количество обучающихся с каждым годом увеличивается.

Общие сведения о социальном положении обучающихся (из социального паспорта ГБПОУ КК АТАТС):

количество обучающихся -683

количество обучающихся – сирот, опекаемых, и лиц из их числа - 40;

количество многодетных семей / в них обучающихся -57;

количество неполных семей / в них обучающихся-156;

количество малообеспеченных семей / в них обучающихся-98;

количество обучающихся, находящихся в социально опасном положении-5;

количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН-3;

количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-пенсионерами-39;

количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-инвалидами-13;

количество обучающихся-инвалидов-14;

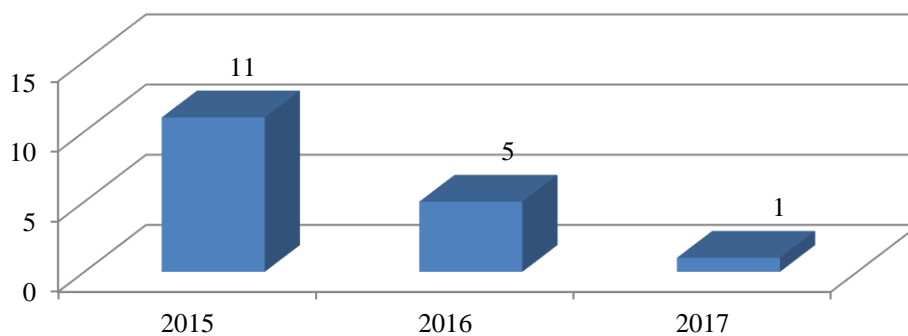
количество обучающихся из семей, где оба родителя безработные-35;

количество обучающихся несовершеннолетних-родителей-0;

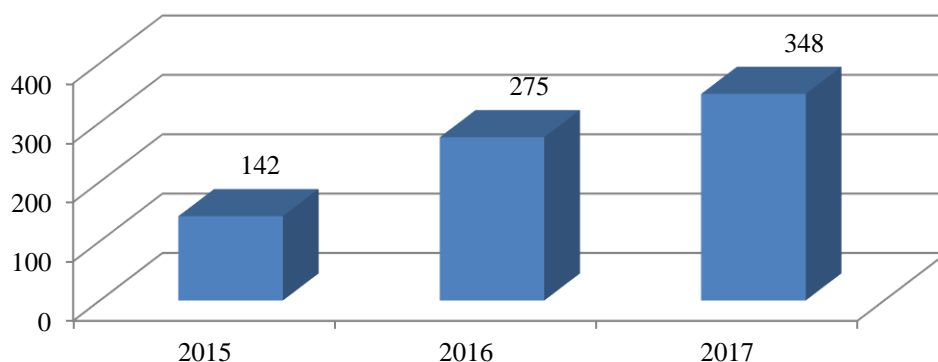
количество обучающихся, охваченных кружками и секциями -348.



Количество несовершеннолетних состоящих на учете в КДН



Охват обучающихся различными формами внеурочной деятельности



Техникум имеет необходимый и достаточный пакет нормативных документов на ведение образовательной деятельности, соответствующий лицензионным требованиям.

-Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления в число обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке оказания платных дополнительных образовательных услуг ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014

-Положение о порядке предоставления академических отпусков обучающимся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о дополнительных академических правах и мерах социальной поддержки, предоставляемых обучающимся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке участия обучающихся ГБПОУ КК АТАТС в профессиональных образовательных организациях в формировании содержания своего профессионального образования;	№5 от 01.11.2014
-Положение о стипендиальной комиссии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке назначения и выплаты государственных академических стипендий, государственных социальных стипендий, государственных социальных стипендий и других денежных выплатах обучающимися в ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Порядок реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации-работодателя;	№5 от 01.11.2014
-Положение об архиве государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса».	№5 от 01.11.2014
-Положение о Педагогическом совете государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса».	№5 от 01.11.2014
-Положение о текущем контроле, промежуточной аттестации и переводе на следующий курс обучающихся ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Положение о ведении журнала учета теоретического обучения;	№5 от 01.11.2014
-Положение об административных контрольных работах.	№5 от 01.11.2014
-Положение о штате воспитательной работы государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о Совете профилактики ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Положение о классном руководителе ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014

-Положение о студенческом общежитии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о предоставлении нуждающемуся в жилой площади обучающемуся по основным образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения жилого помещения в общежитии ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Правила проживания в студенческом общежитии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке организации, посещения и проведении внеурочных мероприятий, не предусмотренных учебным планом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса».	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке назначения и выплаты государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии обучающимся по очной форме обучения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса» за счет средств краевого бюджета.	№1 от 31.08.2016
-Положение о методическом совете государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№5 от 01.11.2014
-Положение о формировании фонда оценочных средств основной профессиональной образовательной программы;	
-Положение о фондах оценочных средств в ГБПОУ КК АТАТС	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке разработки и утверждения рабочей программы учебной дисциплины, профессионального модуля, программы учебной и производственной практики в ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Положение о цикловой методической комиссии;	№5 от 01.11.2014
- Положение об учебно-методическом объединении	№1 от 31.08.2015
-Положение о порядке организации самостоятельной работы обучающихся в ГБПОУ КК АТАТС	№1 от 31.08.2015
-Положение об учебном кабинете (лаборатории) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса».	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности.	№5 от 01.11.2014
-Положение о текущем контроле знаний, промежуточной аттестации и оценки знаний обучающихся по программам профессионального обучения водителей автомобилей соответствующих категорий и подкатегорий;	№5 от 01.11.2014
-Положение о проведении итоговой аттестации и оценки знаний обучающихся по программам профессионального обучения водителей автомобилей соответствующих категорий и подкатегорий;	№5 от 01.11.2014
-Положение о повышении профессионального мастерства водителей и стажировки мастеров производственного обучения в ГБПОУ КК АТАТС.	№5 от 01.11.2014

-Положение о моральном стимулировании работников;	№5 от 01.11.2014
-Положение о правах, обязанностях и ответственности работников ГБПОУ КК АТАТС (помимо педагогов);	№5 от 01.11.2014
-Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели работников ГБПОУ КК АТАТС;	№5 от 01.11.2014
-Положение о работе с персональными данными работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»;	№16 от 01.11.2015
-Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ КК АТАТС.	№5 от 01.11.2014
-Положение о приемной комиссии ГБПОУ КК АТАТС	№1 от 31.08.2016
-Правила приема в ГБПОУ КК АТАТС на 2017-2018 учебный год	№11 от 16.02.2017
-Правила приема в ГБПОУ КК АТАТС на 2016-2017 учебный год	№16 от 05.02.2016
-Правила приема в ГБПОУ КК АТАТС на 2015-2016 учебный год	№16 от 17.02.2015
-Положение о библиотеке техникума	№2 от 12.09.2016
-Положение о спортивном клубе «Спортландия»	№12 от 11.01.2016
-Положение о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в период обучения в ГБПОУ КК АТАТС	№3 от 01.10.2015
-Положение о порядке формирования, ведения и хранения личного дела обучающегося в ГБПОУ КК АТАТС	№3 от 01.10.2015
-Положение о порядке оформления, ведения и учета зачётных книжек и студенческих билетов в ГБПОУ КК АТАТС	№3 от 01.10.2015
-Положение регламентирующее обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе, ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы СПО, ДПП, основной программы профессионального обучения в ГБПОУ КК АТАТС	№3 от 01.10.2015
-Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану в ГБПОУ КК АТАТС	№3 от 01.10.2015
-Положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса» учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность	№3 от 01.10.2015
-Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»	№3 от 01.10.2015
-Положение о ненормированном рабочем дне в ГБПОУ КК АТАТС	№3 от 01.10.2015
-Положение о порядке выполнения и защиты выпускной	№27

квалификационной работы	от 06.06.2015
-Положение о порядке привлечения, расходования и учета добровольных пожертвований физических и юридических лиц в <u>ГБПОУ КК АТАТС</u>	№20 от 06.04.2015
-Положение о центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК АТАТС	№20 от 06.04.2015
-Положение о учебно-производственном подразделении ГБПОУ КК АТАТС	№11 от 12.01.2015
-Положение о профсоюзной организации студентов	№5 от 01.11.2014
-Положение о порядке аттестации педагогических работников ГБПОУ КК АТАТС	№5 от 01.11.2014

Разработанные и утвержденные основные и дополнительные образовательные программы

№	Название программы	Нормативный срок освоения ОПОП	Дата утверждения	Согласования с работодателями
1	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
2	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.07 Машинист крана (крановщик)	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
3	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.

4	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.03 Автомеханик	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	ИП Джениас С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
5	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 42.01.01 Агент рекламный	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	ООО «М-Графика» ООО Редакция газеты «Вестник предгорья» ООО «АДЫИФ», п.Агой
6	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки специалистов среднего звена 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	3 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	ИП Джениас С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
7	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 42.01.02 Парикмахер	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	ООО «Сальвадор-дали» ИП Золотухин М.П. ООО «АДЫИФ», п.Агой
8	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 38.01.02 Продавец, контролер-кассир	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	ОАО «Апшеронский хлебозавод» ООО «АДЫИФ», п.Агой
9	Основная профессиональная	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании	ГКУ СО КК «Апшеронский

	образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки специалистов среднего звена 39.02.01 Социальная работа		педагогического совета протокол №14 от 31.05.2017г.	СРЦН» ГБУ СО КК «Апшеронский КЦСО «Предгорье» УСЗН в Апшеронском р-не
10	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
11	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.07 Машинист крана (крановщик)	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
12	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
13	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 15.01.05 Сварщик (ручной и частично	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.

	механизированной сварки (наплавки)			
14	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.07 Машинист крана (крановщик)	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
15	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
16	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.03 Автомеханик	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Ляличев П.А. ИП Алексанов В.В.
17	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 19.01.17 Повар, кондитер	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc С.Л. ИП Тахмазян ИП Гриценко
18	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих	3 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №22 от 11.06.2016г.	ИП Дженаc ИП Ляличев ИП Алексанов

	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта			
19	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №1 от 31.08.2015г.	ООО «АМЗ» ИП Дженас С.Л. ООО «Смирнов»
20	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 19.01.17 Повар, кондитер	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №1 от 31.08.2015г.	ИП Гриценко МБДОУ детский сад №7 АОА «Апшеронский хлебозавод»
21	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.03 Автотехник	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №1 от 31.08.2015г.	ООО «АМЗ» ИП Дженас ООО «Смирнов»
22	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.07 Машинист крана (крановщик)	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №1 от 31.08.2015г.	ООО «Апшеронский машиностроительный завод» ИП Дженас ООО «Смирнов»
23	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки	2 года 10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №1 от 31.08.2015г.	ООО «Апшеронский машиностроительный завод» ИП Дженас ООО «Смирнов»

	квалифицированных рабочих и служащих 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин			
	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	2 года 5 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №1 от 29.08.2014г.	ИП Дженас ООО «Смирнов» ООО «АМЗ
	Основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих 19.01.17 Повар, кондитер	2 года 5 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №1 от 29.08.2014г.	МБДОУ детский сад №7 АОА «Апшеронский хлебозавод» ГКУ СО КК «Апшеронский СРЦН»
24	Основная профессиональная образовательная программа по профессии 12680 Каменщик	10 месяцев	Рассмотрена на заседании педагогического совета протокол №1 от 29.08.2013г.	ООО «Алькор» ООО «Апшеронск лес-индустрия» ООО «Старт»

В техникуме разработаны ряд положений и методических рекомендаций: «Положение о фондах оценочных средств в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»; «Положение о порядке разработки и утверждения рабочей программы учебной дисциплины, профессионального модуля, программы учебной и производственной практики в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса», а также методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы по всем предметам. В данных документах прописаны структура рабочих программ, контрольно – оценочных средств, правила выполнения самостоятельной работы студентами.

Сведения о педагогических кадрах:

– общее количество педагогических работников в учреждении составляет 44 человека, из них внешних совместителей 2 человека, а внутренних – 5 человек, что составляет всего 16%, остальные 84% это основные работники.

Педагогический стаж

Наименование показателей	до 3	3-5	5-10	10-15	15-20	20 и более
Педагогические работники - всего	3	3	7	5	9	15
Преподаватели	0	0	0	2	2	11
Мастера производственного обучения	2	3	5	2	6	4
Прочие	1	0	2	1	1	0

Распределение по возрасту

Наименование показателей	Моложе 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и более
Педагогические работники - всего	1	1	4	3	4	8	5	6	5	4
Преподаватели	0	0	0	0	2	4	3	2	2	2
Мастера производственного обучения	1	1	3	1	1	4	2	4	3	2
Прочие	0	0	1	2	1	0	0	0	1	0

Таблица 1.5

**Сведения о численности и квалификации педагогических работников
(по состоянию на 01.10.2017)**

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образования и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники всего:	44	29	14	6	16	22
	в том числе:						
1.1	основные	44	-	-	-	-	-
1.2	совместители:	7	4	6	-	1	6
	внутренние	5	2	3	-	-	5
	внешние	2	2	-	-	1	1
2	Основные педагогические работники (без совместителей):	44	30	14	6	14	24
2.1	педагог-психолог	2	2	-	1	-	1
2.2	социальный педагог	1	1	-	-	-	1
2.3	воспитатели	1	1	-	-	-	1
2.4	преподаватели	16	16		4	7	5

2.5	мастера производственного обучения	22	8	14	1	6	15
2.6.	прочие педработники	2	2	-	-	1	1

Большинство педагогических работников имеют высшее образование, а именно 66%, остальные 34% - среднее профессиональное, на данный момент ещё пять сотрудников получают высшее образование. Также педагогические работники имеют квалификационную категорию, а именно 45%.

Работа по профориентации в техникуме строится по одиннадцати направлениям:

1. Использование веб-сайта образовательной организации.

Информация о работе Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников находится на сайте техникума. Ежедневно сайт техникума посещают около семидесяти человек: обучающиеся техникума, родители, выпускники, социальные партнеры, организации города района и края, в том числе образовательные организации, которые имеют возможность получить необходимую информацию об образовательной деятельности техникума. Имеется вкладка «Трудоустройство выпускников».

Размещена информация:

-электронный каталог вакансий Центра занятости населения города Апшеронска;

- ссылка на центр занятости населения.

2. Использование социальных сетей и информационных порталов при реализации направлений работы центра.

Для обратной связи с выпускниками техникума была создана страничка в социальной сети <https://vk.com/atats23technikum>. Через данную группу выпускники могут узнать о мероприятиях, проводимых в техникуме, связанных с построением карьеры, сведения о ярмарках вакансий, о встречах с выпускниками, и конечно отчеты по проведенным мероприятиям. Студенты и выпускники техникума могут поделиться своими советами по поиску работы.

3. Консультационная работа по вопросам профориентации, самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда (в т.ч. с лицами ОВЗ, сиротами).

Преподавателями и мастерами техникума ведется активная работа по обучению студентов навыкам самопрезентации и прохождения собеседования, самостоятельного поиска работы и трудоустройства. Используются как индивидуальные, так и групповые формы работы не только со студентами выпускных групп, но и с группами 1 и 2 курсов. Уже стало традиционным проведение:

- индивидуального консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства;

- оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий;

- профессиональная ориентация – поиск и определение сфер профессиональной деятельности, которые отвечают интересам студентов;
- диагностика профессионально важных качеств – определение степени выраженности качеств личности, необходимых для конкретной профессии;
- написание резюме – помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями.

4. Разработка методических материалов по вопросам профориентации и трудоустройства выпускников.

С целью содействия трудоустройству и адаптации выпускников в техникуме были разработаны рекомендации выпускникам:

- «Как пройти собеседование»;
- «Составляем резюме»;
- «Деловой стиль одежды»;
- «Адаптация на рабочем месте»;
- «Ищем работу с помощью Интернета».

Предложенные материалы были распространены среди студентов.

5. Публикации материалов по вопросам профориентации и трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы): в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ, портал «Карьера») и на радио (в том числе ресурсах ПОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

Публикация в районной газете «Вестник предгорья» о проведенном совместном мероприятии с центром занятости населения Апшеронского района для учащихся 9-х классов: профориентационная мастерская «Успешные профориентационные практики: технологии, методы, приемы в современных условиях».

6. Организация центром профориентационных мероприятий (презентаций профессий и специальностей, мастер-классов, дней открытых дверей и т.д. с указанием количества участников).

В техникуме реализуется инновационный проект «Система профориентационной деятельности в местных сообществах на базе ГБПОУ КК АТАТС» (утвержден на заседании педагогического совета протокол № 12 от 14.01.2015 года).

Подписано трехстороннее соглашение между управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район, центром занятости населения Апшеронского района и техникумом о совместном сотрудничестве по реализации программ профессиональной ориентации, содействию трудоустройству и профильному обучению на территории Апшеронского района.

Традиционно в техникуме был организован День открытых дверей (148 человек). В период летней оздоровительной кампании 2016 года техникум проводил Квест-игры «Погружение в профессию» для детей, посещающих летние оздоровительные лагеря дневного пребывания (посетили более 450 человек).

Проведены выездные профориентационные встречи с учащимися 9-х, 10-х классов школ района, анкетирование (около 1000 человек). Проведено

совместное мероприятие с центром занятости населения Апшеронского района для учащихся 9-х классов: профориентационная мастерская «Успешные профориентационные практики: технологии, методы, приемы в современных условиях» (около 120 человек).

В 2016-2017 учебном году были проведены следующие мероприятия:

-встречи с работодателями – 52 человек;

-классные часы в течение учебного года.

7. Организация временной занятости студентов (с указанием количества участников).

В летнее время трудоустройство на базах работодателей, 2016 год – 47 человек, на базе техникума – 18 человек.

8. Организация центром мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д. с указанием количества участников).

Проведение регулярных встреч студентов выпускных групп с социальными партнерами, участие в ярмарках вакансий.

9. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения (качественные и количественные показатели).

Взаимодействие с Центром занятости населения проводится на основе предоставления информации о наличии вакантных мест для трудоустройства

выпускников.

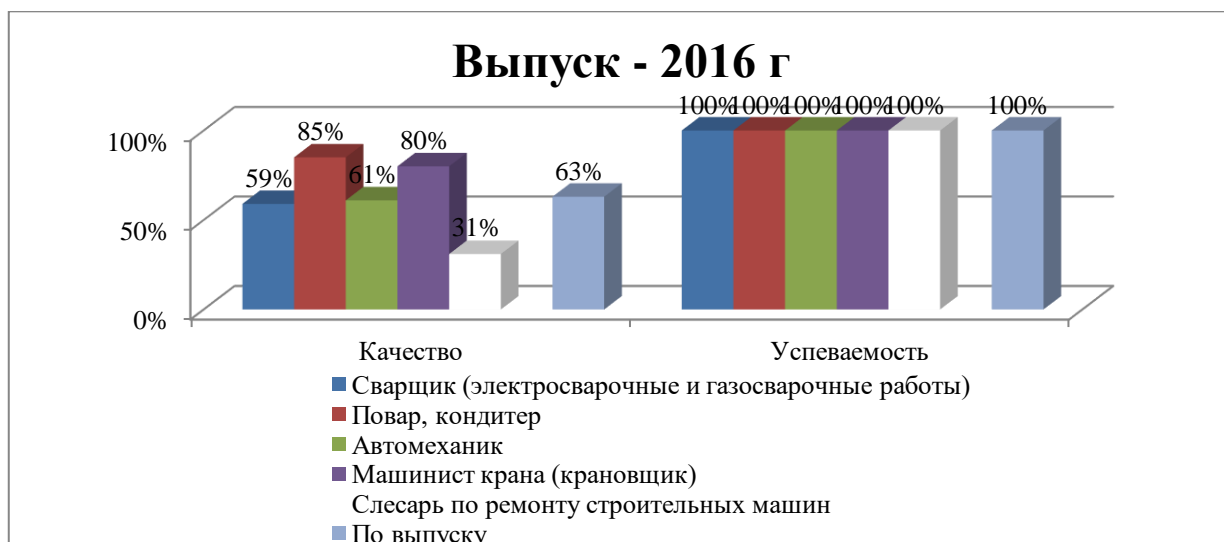
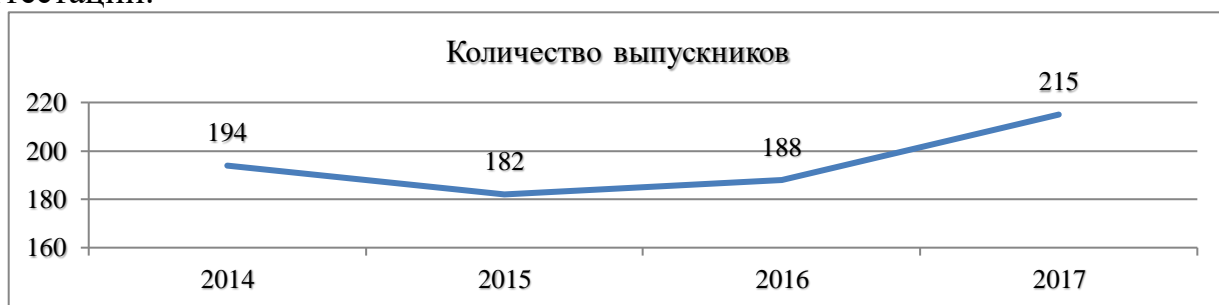
10. Участие центра в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (круглые столы, конференции, ярмарки вакансий и т.п. с указанием приглашенных работодателей, количества участников).

Участие в чемпионате «WorldSkills» (45 человек). Приняли участие в ярмарках вакансий (62 человек).

11. Участие центра в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, базовым ЦСТВ (с указанием количества участников).

Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников активно взаимодействует по подготовке и проведению мероприятий по профориентации, развитию карьеры выпускников со следующими организациями: Министерство труда и социального развития Краснодарского края, Отделение Пенсионного фонда РФ (ГУ) по Краснодарскому краю, Администрация муниципального образования Апшеронский район, Управление социальной защиты населения Министерства труда и социального развития Краснодарского края в Апшеронском районе, ООО «Апшеронский машиностроительный завод», ОАО «Хадыженский машиностроительный завод», ООО «Алькор», ООО «Апшеронск лес-индустрия», ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», ООО «Смирнов», ОАО «Апшеронский хлебозавод», ГКУ СО КК «Апшеронский СРЦН», ООО "АДЫИФ", ООО «Арбат Отель Менеджмент», ИП Дженас С.Л. и другими организациями района.

Качество освоения профессиональной образовательной программы подтверждается выпускниками техникума в ходе государственной итоговой аттестации.



Средний балл аттестата при приеме:

Специальность/профессия	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	3,4	3,39	3,43	3,21
19.01.17 Повар, кондитер	3,5	3,55	3,58	-
23.01.03 Автомеханик	3,6	3,58	3,67	4,31
23.01.07 Машинист крана (крановщик)	3,6	3,52	3,57	3,39

23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	3,4	3,45	3,29	3,35
38.01.02 Продавец, контролер- кассир				3,39
42.01.01 Агент рекламный				3,63
43.01.02 Парикмахер				3,81
ИТОГО:	3,5	3,49	3,5	3,58
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта			3,68	4,12
39.02.01 Социальная работа				3,67
ИТОГО:			3,68	3,9
12680 Каменщик				

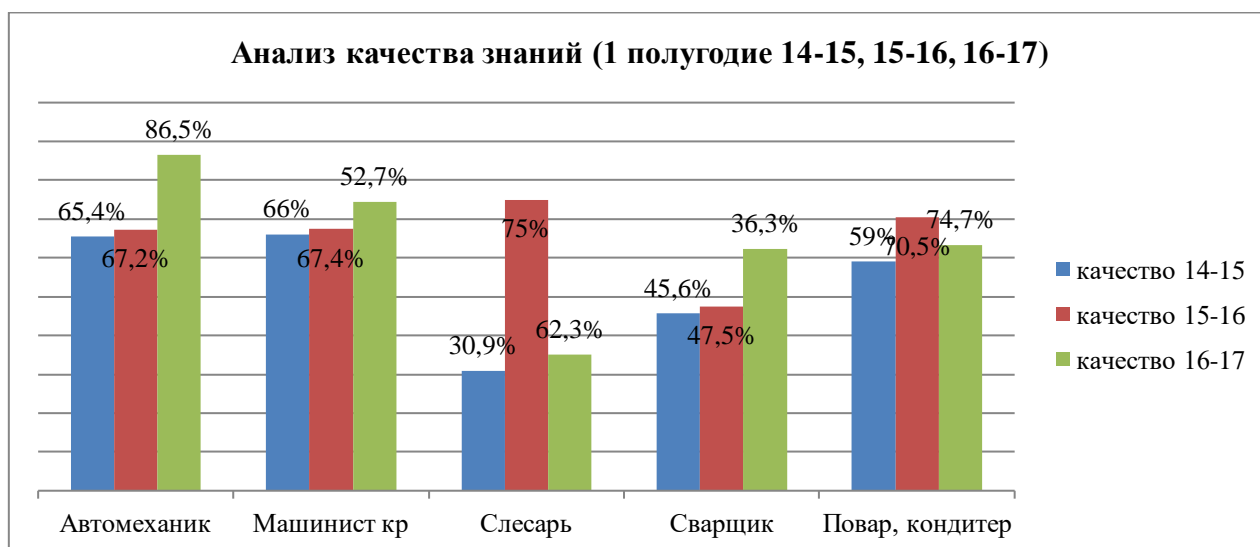


По мнению представителей работодателей, уровень профессиональной подготовки выпускников техникума соответствует требованиям, предъявляемым к специалистам данного уровня образования и профиля подготовки на рынке труда.

Выводы: Уровень подготовки выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО к освоению профессий, реализуемых в техникуме. Работодатели отмечают высокую общетехническую и специальную подготовку выпускников.

**Анализ результатов промежуточной аттестации обучающихся 3 курса
в 1 полугодии (2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 уч. годы) (по профессиям)**

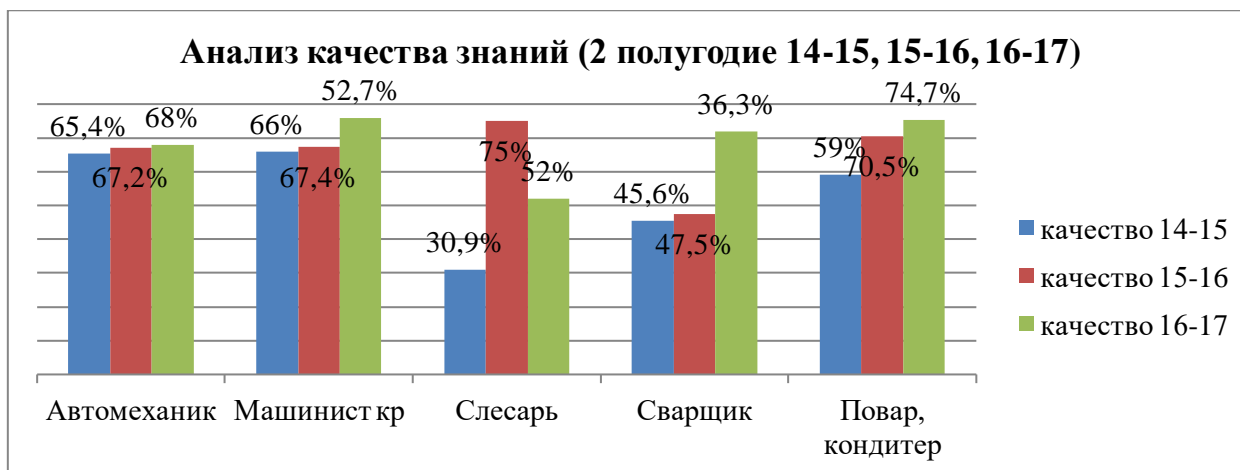
Код, рабочая профессия	2014-2015			2015-2016			2016-2017		
	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг
23.01.03 Автомеханик	100%	65,4%	2	100%	67,2%	4	100%	86,5%	1
23.01.07 Машинист крана (крановщик)	100%	66%	1	100%	67,4%	3	99,5%	74,3%	2
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	100%	30,9%	5	100%	75%	1	98,7%	35%	5
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	100%	45,6%	4	100%	47,5%	5	100%	62,3%	4
19.01.17 Повар, кондитер	100%	59%	3	100%	70,5%	2	100%	63,3%	3



**Анализ результатов промежуточной аттестации обучающихся 3 курса
во 2 полугодии (2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 уч. годы) (по профессиям)**

Код, рабочая профессия	2014-2015			2015-2016			2016-2017		
	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг
23.01.03 Автомеханик	100%	65,4%	2	100%	67,2%	4	98%	68%	4
23.01.07 Машинист крана	100%	66%	1	100%	67,4%	3	100%	76%	1

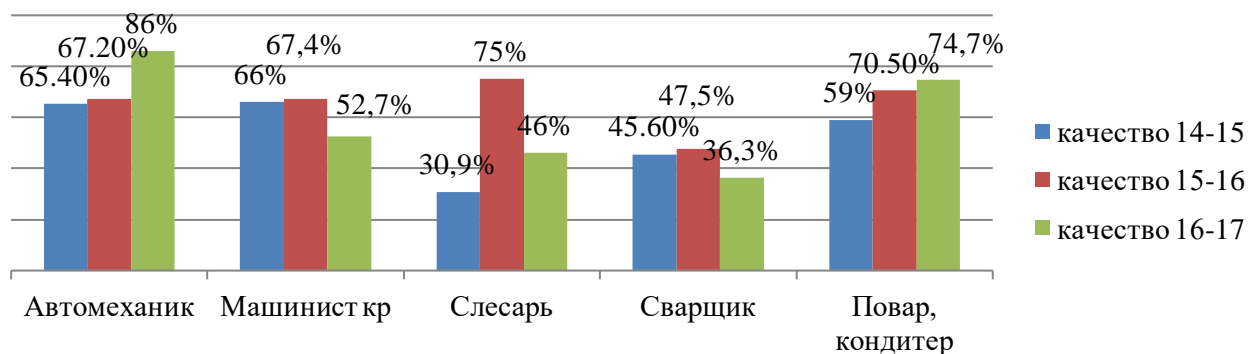
(крановщик)					%				
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	100%	30,9%	5	100%	75%	1	100%	52%	5
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	100%	45,6%	4	100%	47,5%	5	100%	72%	3
19.01.17 Повар, кондитер	100%	59%	3	100%	70,5%	2	100%	75,4%	2



Анализ результатов промежуточной аттестации обучающихся 2 курса в 1 полугодии (2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 уч. годы) (по профессиям)

Код, рабочая профессия	2014-2015			2015-2016			2016-2017		
	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг
23.01.03 Автомеханик	100%	65,4%	2	100%	67,2%	4	100%	86%	1
23.01.07 Машинист крана (крановщик)	100%	66%	1	100%	67,4%	3	100%	52,7%	3
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	100%	30,9%	5	100%	75%	1	100%	46%	4
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	100%	45,6%	4	100%	47,5%	5	100%	36,3%	5
19.01.17 Повар, кондитер	100%	59%	3	100%	70,5%	2	100%	74,7%	2

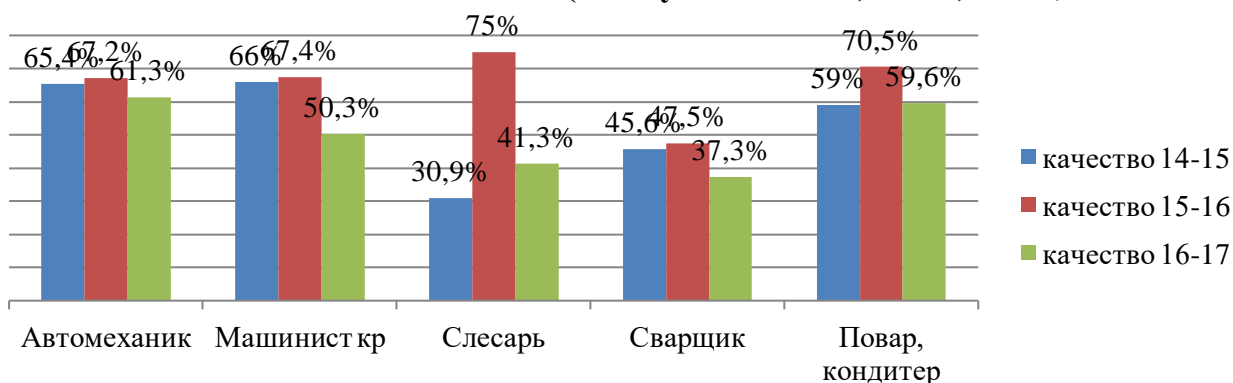
Анализ качества знаний (1 полугодие 14-15, 15-16, 16-17)



Анализ результатов промежуточной аттестации обучающихся 2 курса во 2 полугодии (2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 уч. годы) (по профессиям)

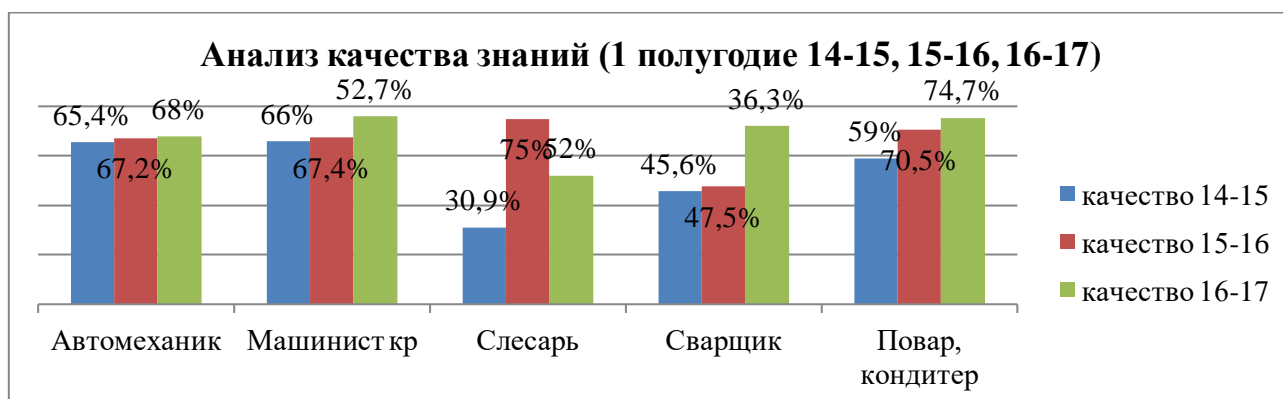
Код, рабочая профессия	2014-2015			2015-2016			2016-2017		
	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг
23.01.03 Автомеханик	100%	65,4%	2	100%	67,2%	4	100%	61,3%	1
23.01.07 Машинист крана (крановщик)	100%	66%	1	100%	67,4%	3	98%	50,3%	3
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	100%	30,9%	5	100%	75%	1	98,3%	41,3%	4
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	100%	45,6%	4	100%	47,5%	5	95,7%	37,3%	5
19.01.17 Повар, кондитер	100%	59%	3	100%	70,5%	2	100%	59,6%	2

Анализ качества знаний (2 полугодие 14-15, 15-16, 16-17)



Анализ результатов промежуточной аттестации обучающихся 1 курса в 1 полугодии (2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 уч. годы) (по профессиям)

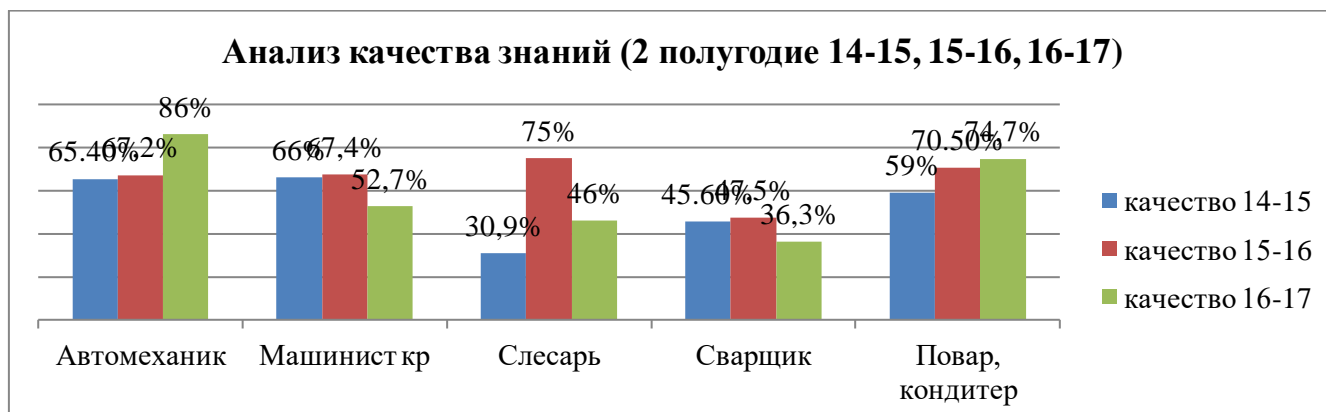
Код, рабочая профессия	2014-2015			2015-2016			2016-2017		
	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг
23.01.03 Автомеханик	100%	65,4%	2	100%	67,2%	4	98%	68%	4
23.01.07 Машинист крана (крановщик)	100%	66%	1	100%	67,4%	3	100%	76%	1
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	100%	30,9%	5	100%	75%	1	100%	52%	5
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	100%	45,6%	4	100%	47,5%	5	100%	72%	3
19.01.17 Повар, кондитер	100%	59%	3	100%	70,5%	2	100%	75,4%	2



Анализ результатов промежуточной аттестации обучающихся 1 курса во 2 полугодии (2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 уч. годы) (по профессиям)

Код, рабочая профессия	2014-2015			2015-2016			2016-2017		
	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг	% обученности	% качества	Рейтинг
23.01.03 Автомеханик	100%	65,4%	2	100%	67,2%	4	100%		1
23.01.07 Машинист крана (крановщик)	100%	66%	1	100%	67,4%	3	100%	51,5%	3
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	100%	30,9%	5	100%	75%	1	100%		4
15.01.05 Сварщик	100%	45,6%	4	100%	47,5%	5	100%	65%	5

(электросварочные и газосварочные работы)		%			%				
19.01.17Повар, кондитер	100%	59%	3	100%	70,5%	2	100%	75,4%	2

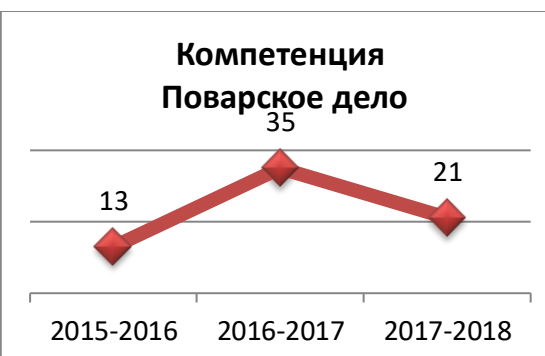


Студенты и мастера производственного обучения нашего техникума - активные участники соревнований Чемпионата профессионального мастерства по стандартам WorldSkills «Молодые профессионалы» в Краснодарском крае.

**Мониторинг
участия студентов и мастеров производственного обучения ГБПОУ КК
АТАТС в чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia**

№ п/п	Название компетенции	Уровень соревнований				
		ФИО участника	ФИО мастера п/о	Отборочные соревнования	Региональный этап	Национальный этап
2015-2016 учебный год						
1	Сварочные технологии	Авдоян Князь Анзоевич	Мамонова Екатерина Васильевна	16 место/ 17 участников	-	-
2	Поварское дело	Саркисян Екатерина Альбертовна	Елтемирова Светлана Михайловна	13 место/ 34 участника	-	-
2016-2017 учебный год						
1	Сварочные технологии	Сливкин Максим Сергеевич	Аведян Роман Юрьевич	8 место/ 16 участников	-	-
2	Поварское дело	Усас Александра Романовна	Елтемирова Светлана Михайловна	35 место/ 40 участников	-	-
3	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	Кравцов Павел Дмитриевич	Коновалов Владимир Николаевич	12 место/ 24 участника	-	-
4	Обработка листового металла	Сливкин Максим Сергеевич	Аведян Роман Юрьевич	-	3 место/ 5 участников	-
2017-2018 учебный год						
1	Сварочные технологии	Тархов Илья Сергеевич	Аведян Роман Юрьевич	7 место/ 20 участников	-	-

		Черкашин Олег Александрович	Аведян Роман Юрьевич	12 место/ 20 участников	-	
2	Поварское дело	Трофимова Анастасия Сергеевна	Трофимова Мария Сергеевна	21 место/ 27 участников	-	
3	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей	Кундухов Давид Тамерланович	Коновалов Владимир Николаевич	11 место/ 30 участников	-	
4	Обработка листового металла	Евдошук Иван Викторович	Аведян Роман Юрьевич	3 место/ 4 участника	3 место/ 6 участников	



В мае 2017 года ГБПОУ КК АТАТС принял активное участие в подготовке и проведении Финала V национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldskillsRussia) Экспоград - Юг Краснодар. Сотрудники техникума (Организатор - Шульга В.А., директор, Технический эксперт – Коновалов В.Н., мастер п/о, Независимый эксперт – Анучкин М.П., мастер п/о) отвечали за подготовку полигона для презентационной компетенции «Управление пассажирским транспортом» в соответствии с

международными современными требованиями, а также обеспечивали работу площадки непосредственно во время проведения соревнований.

В 2016 году три мастера производственного обучения (Коновалов В.Н., Аведян Р.Ю. Трофимова М.С.) прошли обучение в Региональном координационном центре «WorldSkillsRussia-Краснодар»: курсы повышения квалификации по теме «Организационная и методическая работа экспертов WorldSkillsRussia» (по компетенциям: «Поварское дело», «Сварочные технологии», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»). Получили удостоверения о повышении квалификации.

В 2017 году четыре мастера производственного обучения (Коновалов В.Н., Аведян Р.Ю. Трофимова М.С., Елтемирова С.М.) прошли обучение в г. Сочи по теме «Стандарты проведения демонстрационного экзамена WorldSkillsRussia» (по компетенциям: «Поварское дело», «Сварочные технологии», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»). Получили свидетельства на право проведения демонстрационного экзамена по профессиям.

Ежегодно педагоги техникума участвуют в профессиональных конкурсах «Мастер года», «Преподаватель года». По результатам 2015 и 2016 годов педагогические работники стали только участниками. В 2017 году мастер производственного обучения Трофимова М.С. стала лауреатом.

ФИО участников/год участия	2015	2016	2017
ФИО преподавателя	Фитьмова Е.Н. участник	Быбенко М.М., участник	Линенко Г.И., участник
ФИО мастера п/о	Палавина В.С. участник	Анучкин М.П., участник	Трофимова М.С., лауреат

Учебно-материальная база техникума

Техникум расположен на территории общей площадью 48502 кв. м. и состоит из трех учебных корпусов, учебных мастерских, гаражей, в которых располагаются: 21 учебный кабинет, 3 лаборатории со специальным оборудованием; один компьютерный класс с выходом в Интернет; 3 учебных мастерских, 2 учебных полигона с учебным и промышленным оборудованием используемые для организации и проведения практического обучения студентов в условиях производства, библиотека с читальным залом и книжным фондом порядка 19 тыс. экземпляров, актовый зал на 90 посадочных мест; столовая на 120 посадочных мест; общежитие на 120 койко-мест. Для организации физкультурной, спортивно-массовой и оздоровительной работы имеется спортивный и тренажерный залы, уличная спортивная площадка.

Имеются современные технические средства обучения и в необходимом количестве копировально-множительная техника: более 60 единиц персональных компьютеров, 15 мультимедийных видеопроекторов, более 25

единиц копировально-множительной техники, и другие технические средства обучения.

В техникуме подключена и работает электронная библиотека. Все подразделения техникума с целью автоматизации организации учебно-воспитательной и финансово-хозяйственной деятельности оснащены современными компьютерами, копировально-множительной техникой и необходимым программным обеспечением. Для практического обучения вождению автомобиля с целью профессиональной подготовки по профессии водитель автомобиля категории «В» и «С» техникум имеет автотренажеры пять легковых автомобилей, пять грузовых автомобилей.

Для проведения занятий в техникуме имеются следующие лаборатории и мастерские, предназначенные для реализации основных профессиональных образовательных программ:

- слесарная мастерская оснащена слесарными верстаками с тисками, токарно-винторезными, универсально-фрезерными, плоско-шлифовальными, заточными и сверлильными станками, стендами;
- сварочная мастерская оснащена сварочными кабинами, электро и газосваркой, приточно-вытяжной вентиляцией, сварочными аппаратами постоянного и переменного тока, полуавтоматами, комплектами для визуального контроля;
- лаборатория «Устройство автомобиля» оснащена стендами по ремонту и техническому обслуживанию узлов и агрегатов, двигателей легковых и грузовых автомобилей, двигателями легковых и грузовых автомобилей; манекен-тренажерами; электроподъемником;
- лаборатория «Повар, кондитер» оснащена электрическими плитами, блендерами, миксерами, кухонным комбайном, мясорубкой электрической, кухонной посудой.
- лаборатория каменщиков оснащена строительными материалами, макетами, шлифовальной машиной, инструментами для выполнения строительных работ;
- лаборатория «Парикмахер» оснащена зеркалами, рабочими местами, инструментом.

Планирование, организация и проведение воспитательной работы строится в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом техникума и локальными нормативными актами, регламентирующими воспитательную деятельность в образовательном учреждении.

Воспитательная работа реализуется на основе Концепции и Программы воспитательной работы. Ежегодно составляются и утверждаются:

- комплексный план воспитательной работы;
- план работы по профилактике проявлений экстремизма и асоциального поведения
 - план по физическому воспитанию;
 - план по военно-патриотическому воспитанию;
 - план работы методического объединения классных руководителей;
 - план работы органов студенческого самоуправления;
 - план работы спортивного клуба «Спортландия»;

- план работы отряда волонтеров «Молодые сердца»;
- план работы социального педагога;
- план работы педагога-психолога;
- план работы Совета профилактики.

Приоритетными направлениями воспитательной работы в образовательном учреждении являются:

- гражданско-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- правовое воспитание и профилактика правонарушений;
- профессионально-трудовое воспитание;
- пропаганда здорового образа жизни;

При необходимости разрабатываются дополнительные планы. Ежегодно составляется план проведения Дня матери, план проведения Месячника военно- патриотической работы, план по профилактике этнического и религиозного экстремизма, план по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, план проведения зимних и летних каникул и др.

Нормативную основу воспитательной работы составляют следующие локальные акты: Положение о штате воспитательной работы; Положение о Совете профилактики; Положение о службе социально-психологической поддержки; Положение о методическом объединении классных руководителей; Положение о классном руководителе; Положения о порядке назначения и выплаты государственных академических стипендий, государственных социальных стипендий и других денежных выплат обучающимся; Положения о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания.

Стратегию и анализ воспитательной работы, её корректировку в ГБПОУ КК АТАТС осуществляют: директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, социальный педагог, педагог-психолог, председатель студенческого профсоюза, мастера производственного обучения, классные руководители, воспитатель общежития, педагоги дополнительного образования, руководитель физического воспитания, педагог-организатор ОБЖ.

Управление воспитательной работой в ГБПОУ КК АТАТС основано на сбалансированном системном сочетании административного управления и студенческой профсоюзной организацией.

Студенческое самоуправление в техникуме представляет студенческий профсоюз который после выборов студенческих лидеров формируется в профсоюзный комитет. В профком входят председатель студенческого профсоюза и ответственные по секторам.

Лидеры студенческого совета курируют работу «Клуба молодого избирателя»; поддерживает связь с молодёжными объединениями района, организует участие в районных мероприятиях и шествиях, конкурсе «Вахта памяти»; культурные, развлекательные и другие мероприятия.

В ГБПОУ КК АТАТС созданы все условия для организации внеучебной занятости и реализации творческого потенциала обучающихся. У органов студенческого самоуправления есть средства связи, оргтехника, свободный

выход в Интернет. Для проведения воспитательных, культурно-массовых мероприятий в библиотеке имеется читальный зал с выходом в Интернет, актовый зал на 120 посадочных мест, всё необходимое оборудование и технические средства; для занятий физической культурой и спортом - большой спортивный зал, тренажёрный зал, открытая спортивная площадка для занятий «Воркаутом».

Эффективность использования материально-технической базы техникума для организации внеучебной занятости обучающихся

№ п/п	Название	Руководитель	Кол-во чел.
1.	Спортивный клуб «Спортландия»	О.В. Беляевская	178
2.	Волонтёрский отряд «Молодые сердца»	М.Н. Белогорцева	25
3.	Военно-патриотический клуб «Орлята»	И.П. Байбарак	25
4.	Краеведческий кружок «Истоки»	О.М. Гребенштейн	30
5.	Кружок «Клуб хороших манер»	А.А. Андерс	30
6.	Спортивно-туристический клуб «Снежный барс»	М.П. Анучкин	30
7.	Кружок журналистики «Изящная словесность»	А.А. Андерс	30

Результативность участия обучающихся в муниципальных, зональных и краевых мероприятиях в течение 2017 года.

№ п/п	Мероприятие	Результативность
1	Краевой фестиваль «Формула успеха», зональный этап. 2016г.	Первое место
2	Районные соревнования по гиревому спорту имени Душина, 2017г.	Дипломы 2 степени
3	Районный конкурс «А ну-ка, парни!», 2017г.	Грамота за участие
4	Краевой фестиваль любительского художественного творчества «Салют талантов», 2017г.	Диплом 2 степени
5	Краевой месячник по организации оборонно-массовой и военно-патриотической работы среди учреждений СПО	участие
6	Зональный этап спартакиады допризывной молодёжи, посвящённой Дню Победы	Грамота за участие
7	Военно-спортивно-туристические соревнования «Игра всерьёз!»	Первое место
8	Краевой туристический слёт	Грамота за участие
9	Краевой фестиваль любительского художественного творчества «Галёрка», 2017г.	Грамота за участие
10	Зональный этап спартакиады допризывной молодёжи по легкоатлетическому кроссу	Грамота за участие

Ежегодно студенты учебного заведения принимают участие в ярмарках вакансий учебных и рабочих мест и др. Для поступающих в 2017 году были проведены квест-игры «Погружение в профессию», используя эту форму профориентации было привлечено 450 школьников для знакомства с профессиями. Ежегодно проводится День открытых дверей, в программе проведения которого экскурсии по техникуму, мастер-классы по профессиям. В воспитательной системе ГБПОУ КК АТАТС используются три уровня форм организации коллективно-творческих дел. Патриотизм - один из основных критериев воспитания личности. 1 сентября проводится Всекубанский урок гражданственности и патриотизма. Стало традицией проведение конкурса «Кубань - жемчужина России», круглого стола «Гражданственность и патриотизм», дебатов «Выборы». Студенты техникума принимают активное участие в праздновании Дня города и мероприятиях, посвященных Дню защитника Отечества и Дню Победы. На страницах студенческой газеты, на сайте техникума освещаются наиболее интересные и волнующие темы жизни обучающихся. Члены штаба воспитательной работы ежеквартально проводят мониторинг состояния воспитательной работы.

Классные руководители, социальный педагог, педагог-психолог с целью получения достоверной информации проводят анкетирование студентов.

В начале каждого учебного года социальным педагогом образовательного учреждения совместно с классными руководителями составляется социальный паспорт техникума, выявляются неблагополучные семьи и студенты, требующего особого внимания.

Повышенное внимание оказывается, прежде всего, студентам-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Одним из определяющих факторов успешного функционирования техникума является обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов. Организованы инструктажи преподавателей, классных руководителей и студентов по вопросам без-опасности, внесены необходимые изменения в должностные инструкции ответственных лиц, усилен пропускной режим, установлены телефоны экстренных служб, обновлены планы эвакуации, регулярно проводятся тренировки с отработкой навыков поведения в чрезвычайной ситуации.

Физкультурно-оздоровительная работа ведётся в техникуме через работу спортивного клуба, проведение спартакиад и других спортивных состязаний. С этой целью проводятся следующие мероприятия: участие в районной легкоатлетической эстафете, Дни здоровья (сентябрь, апрель); участие в соревнованиях по мини-футболу на кубок главы муниципального образования Апшеронский район (октябрь); участие в районных соревнованиях по гиревому спорту (февраль); участие в районном кроссе по лёгкой атлетике (март); участие в зональных и финальных спортивных соревнованиях Всекубанской спартакиады «Спортивные надежды Кубани» по волейболу, настольному теннису, мини-футболу, баскетболу, спортивному туризму,(апрель); участие в районном легкоатлетическом

кроссе, посвященном Дню Победы (май). В ГБПОУ КК АТАТС работают секции по волейболу, мини-футболу военно-прикладным видам спорта.

Вывод: воспитательная работа в техникуме системна, эффективна, обеспечена кадровым составом, обладающим достаточной квалификацией, инициативой и творческим подходом к выполнению возложенных функций.

В целях реализации исполнения подпункта «б» пункта 2 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 02 января 2016 года № Пр-15ГС, данных по итогам заседания Государственного совета Российской Федерации 23 декабря 2015 года, в ГБПОУ КК АТАТС проводятся мероприятия по внедрению модели профессионального обучения для обучающихся 10-11 классов образовательных организаций района на базе техникума.

1. Разработан инновационный проект «Система профориентационной деятельности в местных сообществах на базе ГБПОУ КК АТАТС».

2. Подписано трехстороннее соглашение между управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район, центром занятости населения Апшеронского района и техникумом о совместном сотрудничестве по реализации программ профессиональной ориентации, содействию трудоустройству и профильному обучению на территории Апшеронского района.

3. В период летней оздоровительных кампаний 2016, 2017 года школьники района приняли участие в *Квест-играх «Погружение в профессию»* организованные техникумом для детей, посещающих летние оздоровительные лагеря дневного пребывания.

4. С 01 октября 2016 года открыты группы для обучения учеников 10-х, 11-х классов Апшеронского района по программам профессионального обучения по 5 направлениям:

-маникюрша(144ч);

-педикюрша (144ч);

-оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (144ч);

-повар (290ч);

-парикмахер(144ч).

(Срок обучения составляет - 6-8 месяцев).

Этому предшествовала большая подготовительная работа: были разработаны программы, согласована стоимость обучения с министерством образования, науки и молодежной политики КК, закуплено новое современное оборудование. В мае 2017 года первые выпускники получили свидетельства государственного образца о профессии рабочего.

В феврале 2017 года было проведено анкетирование школьников района. По результатам анкетирования было выявлено, что из пяти направлений, предлагаемых техникумом, самым востребованным является направление повар.



6. Также школьники внесли свои предложения об открытии на базе техникума новых направлений:

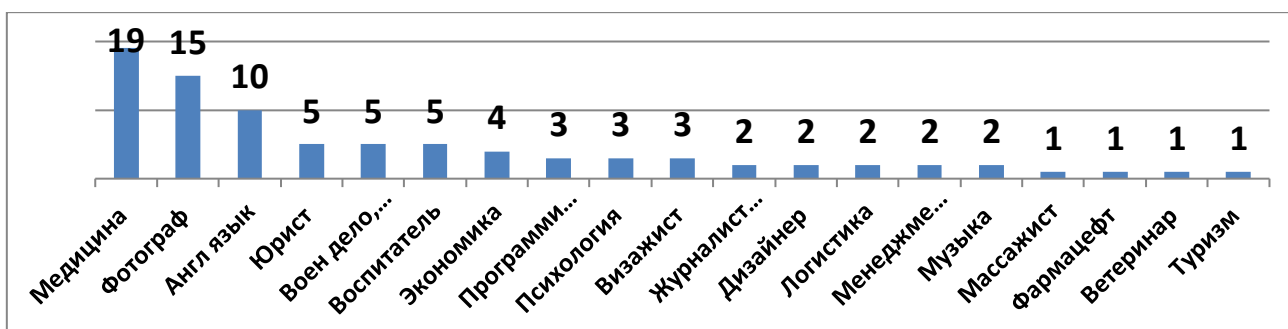


Таблица 1.6

SWOT - анализ

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ПОО	
S (strengths) внутренние сильные стороны	W (weaknesses) внутренние слабые стороны:
Опыт и традиции	Необходимость проведения текущего ремонта кабинетов здания №3
Широкий спектр предлагаемых профессий специальностей	Необходимость замены оконных блоков и ремонт кровли в сварочной мастерской, слесарной
Возможность получения непрерывного образования в техникуме (НПО-СПО)	Отсутствие системной научно-исследовательской деятельности
Сформированные связи с социальными партнерами в вопросах прохождения практики студентами техникума	Отсутствие широкого опыта оказания платных услуг
Кадровая стабильность, высокий потенциал педагогов и их готовность команды к инновациям	
Опыт инновационной деятельности	
Рост уровня квалификации персонала	

Опыт сетевого взаимодействия с общеобразовательными учреждениями района	
Сплоченная команда	
Материальная база и наличие благоустроенного общежития	
Удобное географическое месторасположение техникума – в районном центре	
Привлекательность месторасположения техникума для проведения различных районных мероприятий	
Имеющийся опыт оказания платных	
Оценка перспектив развития техникума в соответствии с изменениями внешнего окружения	
О (opportunities) внешние возможности	Т (threats) внешние угрозы
Государственная политика поддержки среднего профессионального образования	Конкуренция со стороны других учебных заведений СПО, готовящих кадры аналогичного профиля
Заметная динамика роста потребности технических кадров на рынке труда	Старение педагогических кадров и связанные с этим проблемы внедрения инновационных технологий
Востребованность большинства реализуемых ОПОП у населения	Отсутствие крупных предприятий и фирм на территории района
Отсутствие конкурентов на региональном рынке образовательных услуг СПО по профессии 23.01.07 Машинист крана (крановщик)	Недостаточная платежеспособность потребителей платных дополнительных образовательных услуг
Наличие возможности постоянного повышения квалификации работников техникума за счет бюджетных средств	Низкая степень готовности предприятий-партнеров к участию в развитии материально-технической базы

Техникум выполняет основные лицензионные требования для осуществления образовательной деятельности.

ОПОП по профессиям и специальностям соответствуют требованиям ФГОС.

Внедряются новые формы и методы обучения, средства активизации познавательной деятельности студентов. Вместе с тем, необходимо повысить число педагогов, применяющих современные и инновационные педагогические и производственные технологии.

Учебный процесс ориентирован на практическую деятельность выпускников.

Организация практического обучения требует продолжения работы по расширению круга баз практики, заключению долгосрочных договоров с предприятиями района.

Техникум имеет высококвалифицированный педагогический состав, постоянно проводятся мероприятия по повышению квалификации. Активно развивается научно-методическая и научно-исследовательская работа.

Техникум имеет лицензионное и отвечающее современным требованиям программно-информационное обеспечение, а также необходимые информационно-технические средства.

Выполнение цифр набора свидетельствует о востребованности основных образовательных услуг.

Необходимо продолжить работу по развитию информационного обеспечения по образовательным программам, по обучению педагогов современным информационным технологиям.

Материально-техническое обеспечение в целом соответствует требованиям ФГОС, лицензионным и аккредитационным требованиям, а также современному уровню технологий. Наблюдается динамика пополнения учебно-материальной базы.

Функционирует единая локальная сеть, имеется доступ к сети Интернет, официальный сайт техникума.

Имеется благоустроенное общежитие на 120 мест.

Воспитательная работа в техникуме носит системный характер, охватывает различные направления планирования и организации, как учебного процесса, так и досуга студентов.

Студенты техникума стабильно занимают призовые места в разнообразных конкурсах и соревнованиях районного, краевого и федерального уровней.

Финансово-экономическая деятельность ведется в соответствии с действующим законодательством. Необходимо и дальше развивать внебюджетную деятельность как источник дополнительного финансирования

Система управления техникума обеспечивает нормальное функционирование всех структурных подразделений, вместе с тем необходимо повысить степень скоординированности отдельных структурных подразделений, что позволит совершенствовать процедуры управления учебным процессом.

2. Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ КК АТАТС

Основной целью развития ГБПОУ КК АТАТС является:

Создание в техникуме условий для подготовки квалифицированного, компетентного специалиста, владеющего общими и профессиональными компетенциями, с учетом запросов работодателей, особенностей развития: региона, науки, экономики, техники, технологий и социальной сферы в

рамках, установленных ФГОС СПО, готового к постоянному профессиональному росту, ориентированного на сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- развитие системы подготовки специалистов, направленное на формирование конкурентоспособного человеческого потенциала в соответствии с перспективными направлениями развития экономики, потребностями регионального рынка труда;

- взаимодействие с социальными партнерами техникума по подготовке востребованных, высококвалифицированных специалистов;

- создание необходимой ресурсной базы современного профессионального образования (кадровый потенциал, материально-техническое обеспечение, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса);

- повышение у обучающихся уровня владения общими, ключевыми и профессиональными компетенциями на основе применения современных методов и технологий образования, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития научно-исследовательской и инновационной деятельности;

- применение новых форм и методов организации образовательного процесса, позволяющих обеспечить эффективную подготовку квалифицированных специалистов;

- обеспечение реализации индивидуальных образовательных траекторий обучающихся и их участия в сетевых образовательных программах, социальную ориентированность мероприятий, связанных с обеспеченностью доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи из социально слабозащищенных групп населения к получению среднего профессионального образования;

- обеспечение высокого качества подготовки специалистов на основе гармоничного сочетания образовательного процесса и производства, формирование духовно-нравственных ценностей, воспитания активной гражданской позиции и профессиональной культуры специалистов;

- формирование образа обучающегося техникума как социально значимой личности, обладающей следующими качествами: активная гражданская позиция, осознание себя как россиянина, осознание ответственности за судьбу своего региона, страны, формирование гордости за сопричастность к деяниям предыдущих поколений; осознание обучающимися высших ценностей, идеалов, ориентиров, способности руководствоваться ими в практической деятельности;

- реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогов и развитие кадрового потенциала (повышение квалификации, переподготовка) в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога;

- укрепление имиджа техникума.

Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию ГБПОУ КК АТАТС:

Подготовка востребованных рабочих и специалистов по гибким образовательным траекториям, способствующим их профессиональному развитию и овладению широким спектром профессиональных компетенций в соответствии с запросами рынка труда на территории Краснодарского края

3. Мероприятия Программы развития техникума

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач и выполнение миссии ГБПОУ КК АТАТС осуществляются с помощью скоординированного выполнения взаимоувязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по следующим блокам:

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы техникума

1.1. Разработка и переработка действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми нормативными документами.

1.2. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников техникума в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

1.3. Разработка программы сетевого взаимодействия с общеобразовательными учреждениями района.

1.4. Совершенствование качества планирования: составление годового плана работы техникума, планов работы на год всех структурных подразделений техникума, внутритехникумовской аттестационной комиссии, учебно-методических объединений.

1.5. Разработка системы самооценки техникума в соответствии с показателями эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций как средства обеспечения качественных и доступных образовательных услуг в соответствии с потребностями населения.

1.6. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства.

1.7. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства.

1.8. Лицензирование профессии и специальности, входящие в ТОП – Регион Краснодарского края, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; 43.02.13 Технология парикмахерского искусства.

1.9. Аккредитация укрупненной группы профессий и специальностей: 39.00.00 Социология и социальная работа, 38.00.00 Экономика и управление, 42.00.00 Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело, 43.00.00 Сервис и туризм.

1.10. Разработка методических рекомендаций по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства.

1.11. Разработка Программы профориентации школьников.

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы

2.1. Текущий и капитальный ремонт.

2.2. Улучшение материально-технического обеспечения.

2.3. Создание и оснащение кабинетов по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства, закупка необходимого оборудования.

2.4. Создание и оснащение лаборатории по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства, закупка необходимого оборудования.

2.5. Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС.

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).

3.1. Внедрение Системы Автоматического Проектирования (САПР), класс программ CAD (ComputerAidedDesign) по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).

3.2. Приобретение программного обеспечения по профессиям и специальностям.

3.3. Разработка и утверждение плана методических совещаний и семинаров.

3.4. Обеспечение участия педагогических работников в краевых семинарах, совещаниях и конференциях.

3.5. Участие во Всероссийских Онлайн уроках.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

4.1. Согласно нормативно – правовой базе, внесение изменений в рабочие программы по профессиональным модулям по всем профессиям и специальностям.

4.2. Составление и утверждение плана занятий с мотивированными обучающимися для участие в различных этапах Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

4.3. Составление и утверждение плана занятий с мотивированными обучающимися для участия в отборочных турах Чемпионата WorldSkills по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Поварское дело», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Обработка листового металла», «Сварочные технологии».

4.4. Составление сметы и закупка расходных материалов для подготовки обучающихся к Чемпионату WorldSkills.

4.5. Реализация образовательных программ по ФГОС СПО ТОП-50

(демонстрационный экзамен).

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

5.1. Разработка и совершенствование документации по воспитательной работе.

5.2. Развитие досуговой деятельности как особой сферы жизнедеятельности студентов.

5.3. Развитие студенческого самоуправления.

5.4. Формирование ЗОЖ и экологической культуры.

5.5. Совершенствование и развитие работы классных руководителей.

5.6. Мониторинг эффективности воспитательной работы в техникуме.

5.7. Создание службы медиации.

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала техникума

6.1. Разработка, утверждение и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками на 2018-2021 года

6.2. Разработка, утверждение и реализация плана-графика аттестации педагогических работников на 2018-2021 года.

6.3. Разработка и утверждение Положения о стимулировании педагогических работников, в том числе молодых специалистов.

6.4. Разработка плана деятельности «школы начинающего педагога». Оказание методической помощи в трудовой адаптационный период педагогических работников.

6.5. Обновление базы данных о сотрудниках техникума об уровне их профессиональной подготовке и квалификации.

6.6. Повышение квалификации административно-управленческого персонала и педагогического персонала.

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников, встречи с учащимися школ, лицеев, гимназий.

7.1. Заключение договора с управлением образования администрации Апшеронский район о сотрудничестве.

7.2. Заключение договоров с социальными партнерами о сотрудничестве.

7.3. Заключение договора о сотрудничестве с центром занятости Апшеронского района.

7.4. Проведение профориентационных мероприятий со школьниками на базе техникума (по отдельному плану).

7.5. Проведение профориентационных мероприятий на базе общеобразовательных учреждений (по отдельному плану).

7.6. Разработка материалов: рекламных листовок, проспектов, буклетов, баннеров.

7.7. Разработка, утверждение и реализация программ, рассчитанных на обучение школьников профессиям СПО.

Мероприятие 8: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

8.1. Разработка, утверждение и реализация годового плана-графика контроля методической документации преподавателей и мастеров производственного обучения.

8.2. Разработка, утверждение и реализация годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей и мастеров производственного обучения администрацией ГБПОУ КК АТАТС, согласовать его с первичной профсоюзной организацией.

8.3. Анализ результатов участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства.

8.4. Разработка, утверждение и реализация плана контрольно – инспекционной деятельности.

8.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике за 5 лет.

8.6. Разработка, утверждение и реализация перспективного плана подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации.

8.7. Круглый стол с представителями социальных партнеров «Проблемы профессионального образования. Пути решения».

8.8. Разработка, утверждение и реализация плана по работе с мотивированными обучающимися.

Мероприятие 9: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

9.1. Привлечение представителей социальных партнеров в проведение мероприятий профориентационной направленности с обучающимися общеобразовательных учреждений.

9.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения (прохождении практики студентами).

9.3. Привлечение представителей социальных партнеров к разработке учебно – методической документации.

9.4. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей.

Мероприятие 10: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

10.1. Разработка, утверждение и реализация адаптивной программы профессиональной подготовки 12680 Каменщик.

10.2. Составление, утверждение и реализация план-график повышения квалификаций педагогических и административно – управленческих работников по вопросам работы обучающимися, имеющими ограничения возможностей здоровья и инвалидами.

10.3. Составление плана по подготовке обучающихся с ОВЗ к олимпиадам, конкурсам профессионального мастерства.

10.4. Закупка необходимых материалов для подготовки обучающихся с ОВЗ и инвалидов к олимпиадам и конкурсам профессионального мастерства.

4. Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ КК АТАТС

Таблица 4.1

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ КК АТАТС на 2017-2021 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники техникума	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы техникума	161	161	0	0
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОО	8555	4371	4184	0
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	98	53	45	0
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	589	304	75	210
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	44	44	0	0
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОО	263	200	63	0
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	150	50	100	0
Мероприятие 8: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров	40	0	40	0
Мероприятие 9: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации	240	40	200	0

практического обучения и трудоустройства выпускников				
Мероприятие 10: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	50	50	0	0
Всего:	10190	5273	4707	210

Таблица 4.2

**Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий
Программы развития ПОО по годам**

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
2017	2948	2329	619	0
2018	589	136	453	0
2019	2426	1093	1263	70
2020	2207	895	1242	70
2021	2020	820	1130	70
Всего:	10190	5273	4707	210

5. Управление реализацией Программы развития техникума

Реализация плана перспективного развития осуществляется через эффективную систему оперативного планирования, мониторинга и анализа результатов выполненной работы. План перспективного развития является объединяющим стратегическим документом для всего техникума, всех его подразделений, сотрудников, партнеров. План перспективного развития показывает цели и основные направления деятельности техникума на сроки реализации Программы. На основании этого документа разрабатываются планы стратегического развития подразделений.

План перспективного развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяет тактику реализации плана. Составной частью оперативного планирования является мониторинг деятельности техникума.

При реализации плана перспективного развития необходимо помнить, что главным составляющим стратегии является выполнение миссии техникума,

качественная реализация запланированных мероприятий в условиях максимальной экономической эффективности.

Реализация плана развития техникума возможна только в случае объединения усилий всех сотрудников техникума, в атмосфере творческого сотрудничества и доброжелательности. В то же время дисциплинированность и требовательность являются необходимыми условиями успешной реализации плана. Именно план стратегического развития техникума объединяет коллектив сотрудников техникума в единое целое, и любой срыв и отклонение от плана влечет за собой изменения в системе планирования в целом, что может привести к нестабильности в деятельности техникума.

Реализация плана стратегического развития представляет собой непрерывный процесс.

6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития техникума, целевые показатели

Реализация Программы развития ГБПОУ КК АТАТС позволит:

1. Повысить качество оказываемых образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда.

2. Обеспечить рост конкурентоспособности образовательной организации на рынке образовательных услуг, рост конкурентоспособности выпускника за счет повышения качества профессиональной подготовки.

3. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей)

4. Укрепить связи техникума с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.

5. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о техникуме, образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.

6. Формировать имидж и репутацию техникума, осуществляющего качественную подготовку специалистов.

7. Довести материально-техническую базу техникума до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО.

8. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

9. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.

10. Обеспечить слаженную работу всех подразделений и сотрудников техникума, основанную на плане реализации программы развития.

11. Расширить возможности внебюджетной деятельности,

найти дополнительные источники финансирования.

12. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

13. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

14. Обеспечить среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников техникума.

15. Создать в техникуме условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

16. Обеспечить развитие эффективных форм и методов обучения и воспитания, совершенствование воспитательной системы.

17. Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей техникума.

18. Выполнять в полном объеме утвержденные контрольные цифры приема.

19. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.

20. Реализовать программу сетевого взаимодействия с общеобразовательными учреждениями района.

21. Повысить престиж техникума как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

Таблица 6.1

Перечень целевых показателей оценки эффективности
Программы развития техникума

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2017	2018	2019	2020	2021
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	70	73	75	80	85
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке	ед.	2342	2600	3000	3330	3700
3	Перечень предоставляемых услуг в электронном виде	кол-во	1	1	2	3	3
4	Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг техникума	%	98	98	98	98	98
5	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)	%	43	50	59	68	79

6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	95	100	100	100	100
7	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	53	55	58	60,5	77
8	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	8	4	4	4	4
9	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности	%	53	55	58	60,5	63
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств техникума	%	7,6	8,1	8,5	8,6	8,7
11	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	4	4	4	4	4
13	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	83	50	50	50	50
14	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	70	73	75	77	80
15	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	0	0,2	0,2	0,2	0,2
16	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	99	99	99	99	99
17	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	75	78	78	79	80
18	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам	%	59	60	62	65	67

	подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения						
19	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100
20	Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	51	52	54	57	58
21	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	83	83	83	83	83
22	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	12	13	14	15	16
23	Количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей	Ед.	2	0	1	1	0
24	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности в СМИ	Ед.	10	12	14	16	18
25	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ	%	45	45	36	45	35
26	Доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов техникума	%	58	58	51	55	55
27	Доля педагогических работников техникума, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников техникума	%	7	9	9	9	12
28	Доля студентов техникума, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным	%	1	1,3	1,1	1,1	1,3

	профессиям и специальностям, участвующих в региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов техникума, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям						
29	Доля студентов техникума, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WorldSkills разных уровней, в общем числе студентов техникума, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	1	1,3	1,1	1,1	1,3
30	Доля выпускников техникума, завершивших обучение по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, прошедших процедуру независимой сертификации квалификаций и получивших сертификат или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills	%	0	0	0,3	0,3	0,3
31	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся техникума	%	6	6	6	6	6
32	Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых техникума образовательных программ	%	9	9	9	9	9
33	Доля педагогических работников техникума, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%	0	6	6	6	6

7. План мероприятий по реализации Программы развития ПОО на 2017-2021 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, млн руб.					Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	из них							
				2017	2018	2019	2020				2021
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ПОО											
1.1	Разработка и переработка действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми нормативными документами	Наличие утвержденных положений, инструкций	-	-	-	-	-	-		01.01.2018	Директор, юрист, заместители директора
1.2	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников техникума в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Наличие утвержденных должностных инструкций	-	-	-	-	-	-		01.02.2018	Директор, юрист, заместители директора
1.3	Разработка программы сетевого взаимодействия с общеобразовательным	Наличие утвержденной программы сетевого взаимодействия	-	-	-	-	-	-		01.09.2018	Директор, заместители директора, методист

	и учреждениями района											
1.4	Совершенствование качества планирования: составление годового плана работы техникума, планов работы на год всех структурных подразделений техникума, внутритехникумовской аттестационной комиссии, учебно-методических объединений	Наличие утвержденного годового плана работы техникума, планов работы на год всех структурных подразделений техникума, внутритехникумовской аттестационной комиссии, учебно-методических объединений	-	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Директор, заместители директора, методист
1.5	Разработка системы самооценки техникума в соответствии с показателями эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций как средства обеспечения качественных и доступных образовательных услуг в соответствии с потребностями	Наличие утвержденной системы самооценки техникума	-	-	-	-	-	-	-		01.01.2019	Директор, заместители директора, методист

	населения										
1.6	Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства.	Приказ о создании рабочей группы	-	-	-	-	-	-		01.09.2018	Заместитель директора по УПР
1.7	Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства.	Приказ о создании рабочей группы	-	-	-	-	-	-		01.11.2018	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР
1.8	Лицензирование	Наличие лицензии	0,003	-	-	0,001	0,001	-	Бюджетные	01.04.2019	Администрации

	профессии и специальности, входящие в ТОП – Регион Краснодарского края, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; 43.02.13 Технология парикмахерского искусства					5	5		средства – 0,003	01.04.2020	я, юрист
1.9	Аккредитация укрупненной группы профессий и специальностей: 39.00.00Социология и социальная работа, 38.00.00Экономика и управление, 42.00.00Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело, 43.00.00Сервис и туризм	Наличие аккредитации	0,144	-	-	0,144	-	-	Бюджетные средства – 0,144		Администрация, юрист
1.10	Разработка методических рекомендаций по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и	Наличие утвержденных методических рекомендаций	-	-	-	-	-	-		01.01.2020	Заместители директора, методист

	специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства											
1.11	Разработка Программы профориентации школьников	Утвержденная Программы профориентации школьников	-	-	-	-	-	-			01.09.2018	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УПР
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ПОО												
2.1	Текущий и капитальный ремонт	Создание материально- технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1,38	0,23	0,25	0,3	0,3	0,3	Внебюджетны е средства – 1,38			Заместитель директора по АХР
2.2	Улучшение материально- технического обеспечения	Создание материально- технических условий, соответствующих ФГОС СПО	6,02	2,58 3	0	1,1	1,1	1,24	Бюджетные средства – 3,86 внебюджетны е средства – 2,16			Администраци я
2.3	Создание и оснащение кабинетов по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства, закупка необходимого	Создание материально- технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,24	-	0,04	0,1	0,1	-	Бюджетные средства – 0,17 внебюджетны е средства – 0,07	10.05.2018 20.06.2019		Заместитель директора по АХР, заместитель директора по УПР

	оборудования.											
2.4	Создание и оснащение лаборатории по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 43.02.13 Технология парикмахерского искусства, закупка необходимого оборудования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,5	-	0	0,3	0,2	-	Бюджетные средства – 0,33, внебюджетные средства – 0,17	10.05.2018 20.06.2019	Заместитель директора по АХР, заместитель директора по УПР	
2.5	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	0,41	-	0,1	0,1	0,112	0,1	Внебюджетные средства – 0,41	Ежегодно	Администрация	
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения												
3.1	Внедрение Системы Автоматического Проектирования (САПР), класс программ CAD (ComputerAidedDesign) по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	Внедрение современных методов обучения	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Методист	
3.2	Приобретение программного	Наличие программного	0,1	-	0,008	0,03	0,03	0,03	Бюджетные средства –	Ежегодно	Администрация	

	обеспечения по профессиям и специальностям	обеспечения							0,05, внебюджетные средства – 0,045		
3.3	Разработка и утверждение плана методических совещаний и семинаров	Наличие плана	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Заместитель директора по УПР Методист
3.4	Обеспечение участия педагогических работников в краевых семинарах, совещаниях и конференциях	Участие в мероприятиях	-	-	-	-	-	-		В соответствии с планом	Заместители директора, методист
3.5	Участие во Всероссийских Онлайн уроках	Участие в уроках	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Заместители директора, методист
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда											
4.1	Согласно нормативно – правовой базе, внесение изменений в рабочие программы по профессиональным модулям по всем профессиям и специальностям	Наличие утвержденных изменений	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Администрация
4.2	Составление и утверждение плана занятий с мотивированными	Утверждённый план	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Заместители директора, методист

	обучающимися для участие в различных этапах Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта										
4.3	Составление и утверждение плана занятий с мотивированными обучающимися для участия в отборочных турах Чемпионата WorldSkills по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Поварское дело», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Обработка листового металла», «Сварочные технологии».	Утвержденный план	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Заместители директора, методист
4.4	Составление сметы, закупка расходных	Наличие документов	0,142	0,021	0,058	0,021	0,021	0,021	Бюджетные средства –	Ежегодно	Администрация

	материалов и участие в Чемпионате WorldSkills								0,142		
4.5	Реализация образовательных программ по ФГОС СПО ТОП-50 (демонстрационный экзамен)		0,45	0	0	0,15	0,15	0,15	Бюджетные средства – 0,16, внебюджетные средства – 0,075, средства работодателей – 0,21	Ежегодно	Администрация
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций											
5.1	Разработка и совершенствование документации по воспитательной работе	Утвержденная Программа воспитания на 2018-2021 годы	-	-	-	-	-	-		2017-2021 гг	Заместитель директора по УВР
5.2	Развитие досуговой деятельности как особой сферы жизнедеятельности студентов	Утвержденная Программа духовно – нравственного воспитания на 2018-2021 годы	-	-	-	-	-	-		2017-2021 гг	Заместитель директора по УВР
5.3	Развитие студенческого самоуправления	Приказ о создании студенческого совета. Утвержденное положение о студенческом совете	-	-	-	-	-	-		2017-2021 гг	Заместитель директора по УВР
5.4	Формирование ЗОЖ и	Утвержденная	-	-	-	-	-	-		2017-2021	Заместитель

	экологической культуры	Программа воспитания на 2018-2021 годы								гг	директора по УВР
5.5	Совершенствование и развитие работы классных руководителей	Наличие утверждённых должностных инструкций	-	-	-	-	-	-		2017-2021 гг	Заместитель директора по УВР
5.6	Мониторинг эффективности воспитательной работы в техникуме	Разработка и утверждение критериев по оценки эффективности воспитательной работы	-	-	-	-	-	-		постоянно	Заместитель директора по УВР
5.7	Создание службы медиации	Приказ о создании службы медиации 2018 г.	-	-	-	-	-	-		2017-2021 гг	Заместитель директора по УВР
5.8	Мероприятия по плану воспитательной работы		0,0044	0,004	0,01	0,01	0,01	0,01	Бюджетные средства – 0,0044		Заместитель директора по УВР
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОО.											
6.1	Разработка, утверждение и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками на 2018-2021 года	Утвержденный план-график повышения квалификации педагогическими работниками	-	-	-	-	-	-		Январь 2018	Методист
6.2	Разработка,	Утвержденный план –	-	-	-	-	-	-		Январь 2018	Методист

	утверждение и реализация плана-графика аттестации педагогических работников на 2018-2021 года.	график аттестации педагогических работников на 2018 – 2021 года									
6.3	Разработка и утверждение Положения о стимулировании педагогических работников, в том числе молодых специалистов	Наличие утвержденного Положения о стимулировании педагогических работников, в том числе молодых специалистов.	-	-	-	-	-	-		Март 2018г.	Юрист
6.4	Разработка плана деятельности «школы начинающего педагога». Оказание методической помощи в трудовой адаптационный период педагогических работников.	Утвержденный план деятельности «школы молодого педагога»	-	-	-	-	-	-		Сентябрь 2018г.	Методист
6.5	Обновление базы данных о сотрудниках техникума об уровне их профессиональной подготовке и квалификации	База данных о педагогических работниках	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Специалист по кадрам
6.6	Повышение квалификации	Повышение уровня квалификации	0,26	0,06	0,02 3	0,06	0,06	0,06	Бюджетные средства – 0,2,	Ежегодно	Специалист по кадрам

	административно-управленческого персонала и педагогического персонала.									внебюджетные средства – 0,063		
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников												
7.1	Заключение договора с управлением образования администрации Апшеронский район о сотрудничестве	Подписанный договор с управлением образования администрации Апшеронский район о сотрудничестве	-	-	-	-	-	-	-		По мере истечения сроков действия	Директор
7.2	Заключение договоров с социальными партнерами о сотрудничестве	Подписанные договоры с социальными партнерами о сотрудничестве	-	-	-	-	-	-	-		По мере истечения сроков действия	Директор
7.3	Заключение договора о сотрудничестве с центром занятости Апшеронского района.	Подписанный договор с центром занятости Апшеронского района о сотрудничестве	-	-	-	-	-	-	-		По мере истечения сроков действия	Директор
7.4	Проведение профориентационных мероприятий со школьниками на базе техникума (по отдельному плану)	Обеспечение школьников информацией о возможности получения профессионального образования на базе техникума,	-	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир по УВР

		возможность попробовать свои силы в будущей профессии									
7.5	Проведение профориентационных мероприятий на базе общеобразовательных учреждений (по отдельному плану)	Предоставление возможности школьникам увидеть профессии на производстве	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир. по УПР
7.6	Разработка материалов: рекламных листовок, проспектов, буклетов, баннеров	Обеспечение школьников наглядной информацией о профессиях и специальностях техникума	0,15	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	Бюджетные средства – 0,05, внебюджетные средства – 0,1	Ежегодно	Зам.дир по УВР
7.7	Разработка, утверждение и реализация программ, рассчитанных на обучение школьников профессиям СПО	Обеспечение возможности старших школьников получить профессиональную подготовку до окончания общеобразовательного учреждения	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам. дир по УР
Мероприятие 8: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров											
8.1	Разработка, утверждение и реализация годового плана-графика контроля методической	Обеспечение качественного ведения методической документации педагогическими	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Методист

	документации преподавателей и мастеров производственного обучения	работниками. Обновление методической документации согласно ФГОС СПО и профессиональным стандартам									
8.2	Разработка, утверждение и реализация годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей и мастеров производственного обучения администрацией ГБПОУ КК АТАТС, согласовать его с первичной профсоюзной организацией	Обеспечение контроля качества проведения учебных занятий педагогическими работниками	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир. по УР
8.3	Анализ результатов участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства	Анализ участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир по УПР Методист
8.4	Разработка, утверждение и реализация плана	Обеспечение контроля качества обучения	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир по УР Методист

	контрольно – инспекционной деятельности	образовательного процесса									
8.5	Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике за 5 лет.	Повышение качества знаний	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир по УПР
8.6	Разработка, утверждение и реализация перспективного плана подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации.	Повышение результата проведения государственной итоговой аттестации выпускников.	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир по УПР
8.7	Круглый стол с представителями социальных партнеров «Проблемы профессионального образования. Пути решения»	Разработка совместных рекомендаций по вопросам обучения студентов.	0,04	-	0,01	0,01	0,01	0,01	Внебюджетные средства – 0,04	Ежегодно	Зам. дир по УПР
8.8	Разработка, утверждение и реализация плана по работе с мотивированными обучающимися	Повышения уровня результативности участия мотивированных обучающихся в конкурсах и олимпиадах различного уровня	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Руководители учебно – методических объединений
Мероприятие 9: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации											

практического обучения и трудоустройства выпускников											
9.1.	Привлечение представителей социальных партнеров в проведение мероприятий профориентационной направленности с обучающимися общеобразовательных учреждений (по отдельному плану)	Повышение интереса школьников к рабочим профессиям и специальностям.	0,2	-	0,05	0,05	0,05	0,05	Бюджетные средства – 0,04, внебюджетные средства – 0,16	Ежегодно	Зам.дир по УВР
9.2.	Заключение договоров совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения (прохождении практики студентами)	Обеспечение обучающихся базами практик	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир по УПР
9.3.	Привлечение представителей социальных партнеров к разработке учебно – методической документации.	Согласование требований с социальными партнерами вопросов образовательной деятельности	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир по УПР Методист
9.4.	Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров,	Проведение мероприятий	0,04	-	0,01	0,01	0,01	0,01	Внебюджетные средства – 0,04	Ежегодно	Администрация

	работодателей											
Мероприятие 10: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий												
10.1	Разработка, утверждение и реализация адаптивной программы профессиональной подготовки 12680 Каменщик	Обеспечение возможности получения профессионального образования обучающихся с ОВЗ и инвалидов	-	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Зам.дир по УПР
10.2	Составление, утверждение и реализация план-график повышения квалификаций педагогических и административно – управленческих работников по вопросам работы обучающимися, имеющими ограничения возможностей здоровья и инвалидами.	Повышения уровня квалификации педагогических работников, работающих с обучающимися с ОВЗ и инвалидами	-	-	-	-	-	-	-		Постоянно	Методист
10.3	Составление плана по подготовке обучающихся с ОВЗ к олимпиадам, конкурсам профессионального	Обеспечения возможности участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	-	-	-	-	-	-	-		Ежегодно	Педагогические работники, работающие с обучающимися с ОВЗ и инвалидами

	мастерства	обучающимся с ОВЗ и инвалидам									
10.4	Закупка необходимых материалов для подготовки обучающихся с ОВЗ и инвалидов к олимпиадам и конкурсам профессионального мастерства	Обеспечение обучающихся с ОВЗ и инвалидов расходными материалами для подготовки к олимпиадам и конкурсам профессионального мастерства	0,05	0,02	0	0,01	0,01	0,01	Бюджетные средства – 0,05	Ежегодно	Старший мастер