МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОЕО КРАЯ ЕОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОЕО КРАЯ «АПШЕРОНСКИЙ ТЕХНИКУМ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И СЕРВИСА»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК «АТАТС»
_____ В.А. Шульга
«_____» _____ 20 20 г.

Отчет

о проведенном анкетировании предприятий и организаций-социальных партнеров на предмет удовлетворенности качеством профессионального образования
за период 2019-2020 учебного года

Руководитель ЦПОСТВ
_____ Н.П. Куйчиева

Апшеронск
2020

Отчет о проведенном анкетировании предприятий и организаций-социальных партнеров на предмет удовлетворенности качеством профессионального образования за период 2019-2020 учебного года.

Цель исследования: оценка качества подготовки специалистов в ГБПОУ КК АТАТС.

Задачи исследования: оценка ряда параметров и характеристик выпускников ГБПОУ КК АТАТС. Оценка критериев для приема на работу молодого специалиста. Оценка спроса работодателей на выпускников ГБПОУ КК АТАТС.

Комментарии: все данные в диаграммах представлены в процентах, некоторые вопросы носят многоальтернативный характер, работодатель (социальный партнер) мог выбрать несколько вариантов ответов.

Краткие выводы: 29 июня 2020 года, было проведено исследование, посвященное оценке качества подготовки специалистов ГБПОУ КК АТАТС. В качестве экспертов приняли участие 10 представителей работодателей (социальных партнеров):

1. ООО «АДЫИФ» Туапсинский район, с. Агой, ул. Центральная, 8. Директор – Ачох Ирина Рашидовна
2. ООО «Апшеронск-Автосервис» Краснодарский край, г. Апшеронск. Директор – Дьяченко С.А.
3. ИП Алексанов Виктор Владимирович, Краснодарский край, г. Апшеронск. Директор – Алексанов В.В.
4. ИП Петросян А.Н., Краснодарский край, г. Апшеронск. Директор – Петросян А.Н.
5. ИП Чернов С.В., Краснодарский край, г. Апшеронск, ул. Ворошилова, 133. Индивидуальный предприниматель – Чернов С.В.
6. ИП Мартиросян А.Е., Краснодарский край, г. Апшеронск, ул. Пролетарская, 186. Директор – Мартиросян А.Е.
7. ИП Ляличев П.А., Краснодарский край, г. Апшеронск, ул. Садовая, 10. Директор – Ляличев П.А.
8. ИП Дженас С.Л., Краснодарский край, г. Апшеронск, ул. Пролетарская. Инженер-механик – Дженас С.Л.
9. ИП Куприй С.В., Краснодарский край, г. Апшеронск, ул. Коммунистическая. Директор – Куприй С.В.
10. ИП Кузнецова Т.С., Краснодарский край, г. Апшеронск. Директор – Кузнецова Т.С.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в целом уровень подготовки выпускников ГБПОУ КК АТАТС соответствует требованиям работодателей, а сами выпускники являются конкурентно способными на рынке труда.

Анализ анкет.

Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ КК АТАТС?

1.1. Актуальностью теоретических знаний – 8,5 средний балл
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации – 7,9 средний балл
1.3. Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности – 8,3 средний балл

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

2.1. Актуальностью практических навыков – 8,6
2.2. Достаточностью их для практического применения – 8,4
2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях – 7,8

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?

3.1. Быстротой адаптации – 7,8

3.2. Стрессоустойчивостью – 6,9
3.3. Умением восстанавливать силы – 7,6

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе – 7,5
4.2. Культурой общения – 7,6
4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения – 8,0

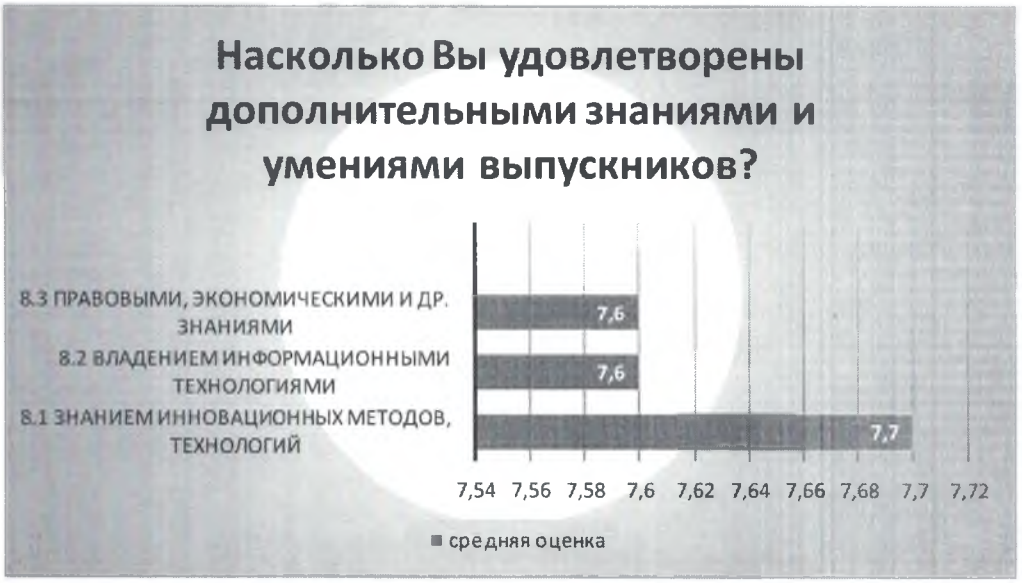
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?
5.1. Выполнением должностных обязанностей – 8,6
5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины – 8,5

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?
6.1 Стремлением к самообразованию – 7,0
6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания – 7,5

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

7.1 Владение основами законодательства – 7,2

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ – 7,7

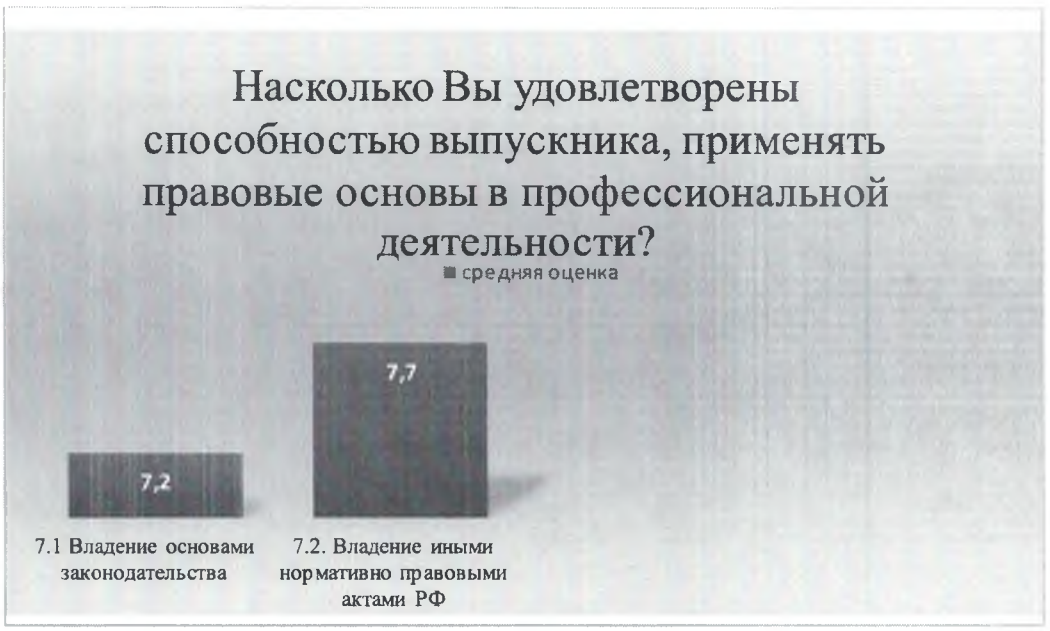


8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?

8.1 Знанием инновационных методов, технологий – 7,7

8.2 Владением информационными технологиями – 7,6

8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями – 7,6



Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.
Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность.

1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?
1.1. Актуальность теоретических знаний – 7,8
1.2. Соответствие теоретических знаний квалификации – 8,3
1.3. Умение применения их в профессиональной деятельности – 8,2

2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?
2.1. Актуальность практических навыков – 8,1
2.2. Достаточность их для практического применения – 8,1
2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях – 7,7

3. Насколько важна для Вас способность выпускников к адаптации?
3.1. Быстрота адаптации – 7,4
3.2. Стрессоустойчивость – 7,2
3.3. Умение восстанавливать силы – 7,1

4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников?
4.1. Способность налаживать контакты в коллективе – 7,4
4.2. Культура общения – 7,4
4.3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения – 7,7

5.Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников?
5.1. Выполнение должностных обязанностей – 8,6
5.2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины – 8,9

6.Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию?
6.1. Стремление к самообразованию – 8,0
6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания – 8,1

7. Насколько для Вас важна способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?
7.1 Владение основами законодательства – 7,9

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ – 7,8

8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников?
8.1. Знания инновационных методов, технологий – 7,6
8.2. Владение информационными технологиями – 7,2
8.3. Правовые, экономические знания – 7,5

Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

1.1. Намерены, безусловно – 4 чел.
1.2. Намерены, но при наличии определённых условий – 6 чел.
1.3.Нет – 0 чел.

2. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим техникумом?

2.1. Да, по следующим направлениям:
2.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации – 8 ответов
2.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе – 4 ответа
2.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия – 0 ответов
2.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие – 9 ответов
2.2. Нет – 0 ответов

3. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

3.1. Высокий уровень теоретических знаний – 4 ответа
3.2. Высокий уровень практической подготовки – 5 ответов
3.3. Владение современными методами и технологиями деятельности – 4 ответа
3.4. Профессионализм выпускников – 2 ответа
3.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 3 ответа
3.6. Высокий уровень производственной дисциплины – 3 ответа
3.7. Желание выпускников работать – 8 ответов
3.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию – 0 ответов

3.9. Владение коммуникативными навыками – 2 ответа
3.10. Другое

4. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума:
4.1. Низкий уровень теоретических знаний – 0 ответов
4.2. Недостаточный уровень практической подготовки – 2 ответа
4.3. Отсутствие желания работать – 0 ответов
4.4. Низкая производственная дисциплина – 4 ответа
4.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 4 ответа
4.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки – 1 ответ
4.7. Другое

5. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?
5.1. Повысить уровень теоретических знаний – 0 ответов
5.2. Улучшить уровень практической подготовки – 2 ответа
5.3. Повысить навыки производственной дисциплины – 4 ответа
5.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования – 4 ответа
5.5. Повысить уровень общей культуры – 4 ответа
5.6. Другое

Информация об организации-работодателе
1.Какое количество выпускников нашего техникума принято Вами на работу?
1. За последние 5 лет _____19 чел._____

2. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?
2.1. Да, безусловно – 3 чел.
2.2.Да, но не всех – 7 чел.
2.3.Нет - 0

Результаты опроса показывают, что большинство работодателей (80%) сотрудничают с ГБПОУ КК АТАТС по направлению «Организация практик для обучающихся», 60% представителей предприятия принимают участие в учебном процессе техникума и проведении совместных мероприятий. Большинство работодателей готовы принимать на работу выпускников техникума. В будущем администрации техникума необходимо выяснить, что хотелось бы изменить работодателям в сложившейся системе сотрудничества.

Заключение.

Исходя из данных анкетирования, по всем вопросам, ответившим работодателями (социальными партнерами), можно сказать, что ГБПОУ КК АТАТС – это профессиональная образовательная организация, отвечающая современным требованиям, готовящая специалистов с достаточно высоким качеством образования.

Документ подписан электронной подписью
Владелец: Шульга Владимир Анатольевич
Должность: директор
Организация: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ "АПШЕРОНСКИЙ ТЕХНИКУМ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И СЕРВИСА"
ИНН: 232500656409
Серийный номер: 009C6E84FA49651A1EBD2BE30D125170D4